



**RAPPORT AUX MEMBRES EP®** | POINTS SAILLANTS ET NOUVELLES DU PROGRAMME



EP | DESIGNATION

# Table des matières

<b>UN MESSAGE DE NOTRE PRESIDENT .....</b>	<b>3</b>
<b>MEMBRES DU CONSEIL DU BCRPSE.....</b>	<b>4</b>
<b>RÉALISATIONS D'ECO CANADA EN 2022 .....</b>	<b>5</b>
<b>LA COMMUNAUTÉ EP® EN 2022 .....</b>	<b>6</b>
<b>JE SUIS UN.E PROFESSIONNEL.LE DE L'ENVIRONNEMENT (EP®) ..</b>	<b>8</b>
<b>EMPLOYEURS EP® .....</b>	<b>10</b>
<b>ECO IMPACT 2023.....</b>	<b>11</b>
<b>BIENVENUE À NOS NOUVEAUX MEMBRES.....</b>	<b>14</b>
<b>PROFIL DES MEMBRES EN 2022 .....</b>	<b>17</b>
<b>ÉDIFIER LA COMMUNAUTÉ EP® : DIVERSES FAÇONS D'INTERAGIR ..</b>	<b>18</b>
<b>À VENIR.....</b>	<b>19</b>
<b>MISES À JOUR SUR LA RÉGLEMENTATION.....</b>	<b>20</b>
<b>RENSEIGNEMENTS SUR L'INDUSTRIE.....</b>	<b>21</b>
<b>CODE DE DÉONTOLOGIE DES EP®.....</b>	<b>22</b>
<b>FAITES LA CONNAISSANCE DE L'ÉQUIPE .....</b>	<b>23</b>
<b>À PROPOS D'ECO CANADA .....</b>	<b>24</b>







## Un message de notre président

Au nom d'ECO Canada, je tiens à remercier sincèrement chaque professionnel de l'environnement (EP®) appartenant à notre grande communauté. Votre engagement à protéger l'environnement et vos efforts à plaider en faveur d'initiatives écologiques propices à un avenir meilleur et durable sont une formidable source d'inspiration.

Nous sommes fiers de vos réussites et avons à cœur de poursuivre notre mission, , soit doter le Canada d'une main-d'œuvre en environnement compétente de classe mondiale.

Ensemble, nous pouvons changer le cours des choses et défendre la cause de la protection de l'environnement dans l'intérêt des générations futures.

Aider et développer la main-d'œuvre verte du Canada a toujours été au centre de notre mandat. À cet égard, l'année 2022 marque un jalon collectif important, car cela fait maintenant 25 ans que nous mettons au point des programmes d'emploi au profit des travailleurs de l'environnement canadiens, ayant ainsi contribué à la dotation de plus de 16 000 emplois verts ainsi qu'à l'octroi de subventions salariales et à la formation totalisant plus de 176 millions de dollars. Certains d'entre vous ont d'ailleurs bénéficié de ces programmes au cours de leur cheminement professionnel. Je vous invite donc à porter un regard sur votre carrière et à vous réjouir avec nous de toutes ces réalisations.

Merci pour tout votre travail et votre engagement, et merci d'appartenir à la grande famille d'ECO Canada!

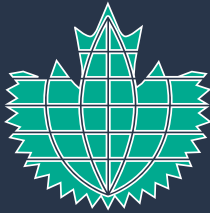
Bien à vous,

**KEVIN NILSEN**

Président et directeur général



## Membres du conseil du BCRPSE



### LE BUREAU CANADIEN DE RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE DES PROFESSIONNELS DE L'ENVIRONNEMENT

Le BCRPSE se compose d'intervenants de premier plan dans le secteur de l'environnement. Ces derniers proviennent de partout au pays.

Le Bureau est chargé de l'approbation finale de tous les candidats à l'agrément et de la supervision du processus de reconnaissance professionnelle.

#### PRÉSIDENT

Robert Volkman, RFT, PSAC, PMP,  
EP, EP(APSGE), EP(AC), président du BCRPSE,  
JEDROC Consulting Services Ltd.  
*(Colombie-Britannique)*

Victor Nowicki, géo., président EP,  
ARC Geobac Group Inc.  
*(Nouveau-Brunswick)*

Jen Silverthorn, PSAC, CSBA, EP(APSGE), responsable  
gestion de l'environnement EP,  
Ville de Calgary  
*(Alberta)*

Eric Denman, ing., MBA, EP, CRM,  
Vice-président  
D&G Enviro-Group Inc.  
*(Québec)*

Scott Freiburger, T.S.Sc.A., PA LEED, EP(APSGE),  
EP(AC), EP  
Directeur et vérificateur principal,  
AET Consultants  
*(Ontario)*

Chris Valaire, B. Sc., C.E.T., P.For, directeur et  
président EP,  
Valaire Management Consulting Inc.  
*(Alberta)*

Tyler Riewe, B. Sc., P.Ag., EP, HSA  
Gestionnaire sécurité, santé et environnement,  
Riversdale Resources  
*(Alberta)*

Christina Wright, M. Sc. env., EP  
Principale scientifique en environnement, associée,  
BCX Environmental Consulting  
*(Ontario)*

# Réalisations d'ECO Canada en 2022

## LE PROGRAMME DE SUBVENTIONS SALARIALES FÊTE SES 25 ANS

Conçus pour aider les nouveaux professionnels à faire avancer leur carrière, nos programmes d'emploi ont permis la création de près de 960 emplois à temps plein en 2022.

Cette année, nous avons également célébré nos 25 ans au service de la main-d'œuvre en environnement canadienne. Et quel meilleur moyen pour cela que de laisser s'exprimer tous ceux et celles qui ont tiré parti de l'un de nos programmes au cours de leur carrière? Pour visionner leur témoignage, cliquez [ici](#).

16 775

Emplois verts créés par le biais de subventions

176 000 000 \$

de subventions versés partout au Canada

## UNE ANNÉE EXCEPTIONNELLE POUR NOS FORMATIONS BEAHR

Cette dernière année, les formations BEAHR ont atteint un niveau inégalé, comme en témoignent les 20 nouvelles sessions qui ont su attiser les passions de très nombreux participants.

En collaboration avec le programme BEAHR, l'Université du Manitoba a fait un pas de plus en faisant la promotion de sessions de formation supplémentaires adaptées à ses programmes personnalisés. Il s'agit d'une formidable occasion pour les personnes intéressées de s'investir plus à fond dans des domaines d'intérêt bien précis et d'acquérir des connaissances spécialisées propres à ouvrir de nombreuses portes.

## ÉVÈNEMENTS

Nos évènements en personne ont fait l'objet d'une participation remarquable cette année : 421 participants ont en effet assisté à nos 15 rencontres Meet Up, qui ont été organisées au profit des professionnels de l'environnement (EP®) dans la quasi-totalité des provinces au pays. Nous avons d'ailleurs lancé une enquête à l'intention des EP de sorte à accroître la participation à ces rencontres et mis en place un système d'épinglage pour les nouveaux professionnels et les professionnels actuels. Conférer à nos EP® le rôle de conférenciers lors du rendez-vous ECO IMPACT, qui a rassemblé 250 participants, s'est également révélé une heureuse initiative.

## UNE ANNÉE DE FORMATIONS FRUCTUEUSES

De nombreux professionnels ont poussé plus à fond leur perfectionnement professionnel l'année dernière. Nos ateliers avec formateurs ont enregistré quelque 100 participants, et plus de 700 ont pris part à nos cours asynchrones. Parmi nos formations les plus recherchées, citons nos cours sur les rudiments de la gestion de projet et le certificat sur les compétences essentielles 200 (composé de quatre modules). Quant à nos webinaires enregistrés, ce sont ceux sur l'autoréflexion en matière de culture et certaines compétences essentielles à posséder qui se sont avérés les plus populaires chez nos 3000 participants. Les apprenants nous ont fait savoir la grande valeur qu'ils attribuent à ces formations par le biais d'enquêtes, d'évaluations et de messages dans les médias sociaux. Comme l'a témoigné l'un d'entre eux, « les cours renfermaient de précieuses informations sur les compétences à perfectionner en vue d'un emploi dans le secteur et sur les différents choix de carrière ».

## ACCREDITATION ET CERTIFICATION DE FORMATIONS

Nous avons accrédité un nouveau programme à l'Île-du-Prince-Édouard : le programme de technologie en sciences environnementales appliquées du Collège Holland, qui fournit un enseignement scientifique théorique et pratique dans divers milieux environnementaux, préparant ainsi ses diplômés aux fonctions de technicien en environnement.

D'autres programmes ont bénéficié d'un renouvellement d'accréditation pour une période de sept ans : le diplôme en technologie environnementale axé sur les ressources naturelles du Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse, le diplôme en gestion de la faune et de l'environnement du Collège Vanier, le baccalauréat en sciences environnementales et le baccalauréat ès arts en études environnementales (possiblement avec distinction) de l'Université de Toronto à Scarborough, le baccalauréat en sciences environnementales et le baccalauréat en sciences environnementales avec distinction de l'Université d'Ottawa, ainsi que le baccalauréat ès arts en études environnementales et le baccalauréat en sciences environnementales de l'Université de Winnipeg.

## PUBLICATION DE + DE 40 BLOGUES, DE 10 RAPPORTS DE RECHERCHE ET DE NOUVELLES TROUSSES D'OUTILS

Notre réseau grandissant de professionnels de l'environnement a passé le cap des 90 000 internautes par mois et des 72 000 abonnés dans les médias sociaux. Nous continuons d'être vus comme une source incontournable d'informations et de réflexion sur le secteur et les RH. Les publications et les leaders d'opinion de notre équipe de recherche sont fréquemment mis en avant par plusieurs sites d'actualités sur le Web, ce qui nous permet d'affermir notre position à titre de chef de file au service de la main-d'œuvre en environnement canadienne.

## RENOUVELLEMENT DES ADHÉSIONS EN 2022-2023

Cette année, ECO Canada a placé ses membres face à un défi en faisant passer la période de renouvellement d'adhésion de 90 jours à 60. Le défi a toutefois été relevé avec brio, étant donné qu'au cours des 30 premiers jours, plus de 2000 membres ont renouvelé leur inscription, les professionnels de l'environnement agréés en tête. Forts de cette réussite, nous avons décidé de reporter cette période de renouvellement raccourcie à l'année 2023-2024.



94 % EP® 78 % Epts



# La communauté EP® en 2022

## RETOUR DES RENCONTRES EN PERSONNE

En 2019, la communauté des EP® a commencé à pouvoir se réunir physiquement grâce à la création de rencontres destinées exclusivement aux membres : les Meet-Ups. Ces rendez-vous commençaient tout juste à se populariser quand la pandémie de COVID-19 a frappé. Toutefois, nous sommes heureux de vous faire savoir que ces rencontres en personnes ont repris, et qu'elles remportent jusqu'à présent un franc succès. Cette année, 15 Meet-Ups ont été tenus d'un océan à l'autre, et ce sont plus de 420 membres qui y ont assisté. Non seulement ces événements permettent aux professionnels de l'environnement de réseauter, mais ils représentent également une occasion inestimable d'édifier notre communauté. Pour voir les rencontres organisées près de chez vous, consultez notre **calendrier des événements**.

## PLUS D'OCCASIONS POUR LES MEMBRES

ECO Canada voit ses membres s'impliquer plus que jamais. Cette année, ceux-ci ont accompli ce qui suit :

- Services de consultation dans le cadre de projets et de formations d'ECO Canada
- Bénévolat par le biais d'une participation au panel de juges d'ECO IMPACT
- Récit de faits et moments marquants qui ont été publiés dans notre infolettre EP® et dans le blogue ECO Canada, et qui ont servi pour les mises en nomination aux prix ECO IMPACT
- Coanimation de conversations Connect to Chat
- Organisation de rencontres entre EP® (EP Meet-Ups)
- Présentation d'informations au sujet d'ECO Canada lors d'événements divers
- Création de possibilités de présenter ECO Canada dans des établissements postsecondaires et auprès d'employeurs

Un grand merci pour votre aide, vos efforts et votre temps, qui nous ont été très précieux.

## INTRODUCTION DES WEBINAIRES DE BIENVENUE POUR LES EPT

ECO Canada a pris conscience du fait que, dans un esprit d'édification de la communauté EP®, l'inclusion commence par un accueil chaleureux et une bonne compréhension des attentes. Et pour nous, tout cela commence lorsqu'une personne devient membre spécialiste de l'environnement en formation (EPT).

Afin d'aider nos EPT à prendre un bon départ, nous avons lancé un webinaire de bienvenue qui présente une foule d'informations à connaître pour s'épanouir dans la communauté EP®, demeurer en règle et poursuivre son perfectionnement. Le webinaire s'est avéré un outil utile qui continuera d'être utilisé au fur et à mesure que de nouveaux EPT se joindront à nous. Si vous êtes EPT et que vous avez manqué le webinaire, veuillez nous écrire au [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca) pour demander le lien.



# La communauté EP® en 2022

## REMANIEMENT DES COMPTES DE MEMBRES

À la fin février 2023, ECO Canada a lancé un nouveau portail pour les membres, lequel a permis de réunir les comptes ECO Canada et BCRPSE sous une même enseigne. Il est désormais plus facile de naviguer sur votre compte et tout y est facilement accessible. Même le paiement de vos droits d'adhésion est désormais beaucoup plus facile grâce à la présence d'un bouton vert prévu spécialement à cet effet, visible dès la page de connexion. En outre, il est maintenant possible de sauvegarder votre numéro de carte de crédit, ce qui vous permettra de renouveler automatiquement votre adhésion, vous épargnant ainsi temps et stress. Nous espérons que cette refonte et les nouvelles fonctionnalités du portail vous plairont!

## PROGRAMME DE MENTORAT

Chez les protégés comme chez les mentors, le programme de mentorat continue de se populariser auprès des membres, à tel point que la première question posée par un nouveau membre EPt semble désormais être : « Quand puis-je avoir accès au programme de mentorat? ».

Nous continuons de nous servir de la plateforme MentorCity, sur laquelle nous répartissons nos 230 mentors et qui voit entre 25 et 60 protégés s'inscrire au programme chaque mois. Les EPt peuvent bénéficier des prestations de mentorat par le biais de notre programme Développement des talents environnementaux étrangers et de notre programme pour les étudiants EPt en tirant parti de la toute nouvelle mini-trousse de mentorat mise au point cette année. Cette dernière présente le déroulement de trois sessions abordant la rédaction de CV, la préparation aux entrevues, diverses méthodes pour faire face à l'adversité et l'importance du réseautage, ce qui fournira aux protégés tout le nécessaire pour entamer leur carrière. Si vous souhaitez participer au programme de mentorat à titre de mentor ou de protégé, voire les deux, écrivez-nous au [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca)





# Je suis une professionnelle de l'environnement (EP®)

**KRYSTA WARKENTIN**

Collège Canadore à North Bay, en Ontario

Adjointe en santé, sécurité publique et environnement

EP® depuis 2021



## À PROPOS DE SA PASSION

« Je me passionne pour la conservation et la protection des zones humides. Ces dernières représentent un véritable écheveau de biodiversité composé de maillons intimement liés les uns aux autres. »

## À PROPOS DE SES MENTORS

Je me considère extrêmement chanceuse d'avoir pu profiter d'une communauté de mentors formidables, tant dans ma vie personnelle que professionnelle. Je suis donc très heureuse de pouvoir rendre hommage à certains d'entre eux : Darin Lamothe, mon bienfaiteur hors province dans les premières années de ma carrière, qui m'a appris le vrai sens de l'humilité et d'une éthique de travail positive; Marilee Jardine, incomparable pour définir des objectifs et s'accomplir en tant que femme dans un secteur dominé par les hommes; Jeremy St. Onge, qui a contribué à mon épanouissement professionnel et m'a procuré diverses occasions d'étoffer mon portfolio; et enfin Marty Warkentin, qui m'a donné les moyens d'afficher la même ambition et la même persévérance que lui au travers de tous mes projets de vie.

## UN CONSEIL POUR LES PROCHAINS PROFESSIONNELS DE L'ENVIRONNEMENT?

Si je pouvais donner un conseil à un collègue débutant, ce serait de ne rien laisser au hasard. Faites de votre mieux pour diversifier votre portfolio professionnel en vous inscrivant à des cours, en participant à des formations et en faisant du bénévolat. Le secteur de l'environnement est très vaste et évolue constamment, et il est donc avantageux d'avoir un portfolio diversifié.

## COMMENT KRYSTA ENVISAGE L'AVENIR DU SECTEUR DE L'ENVIRONNEMENT

Ce qui me fait garder espoir en l'avenir, c'est le fait que les gens commencent désormais à parler librement d'environnement dans leurs conversations de tous les jours et à décrire ce qu'ils font pour adopter progressivement un mode de vie plus vert. L'état d'esprit voulant que l'activisme écologique soit une perte de temps et que la terre se réparera toute seule devient rapidement désuet. Je perçois un avenir vert et radieux au bout de la route, et je lui tends les bras.





*Je suis un  
professionnel de  
l'environnement (EP®)*

## ZHONGZHI CHEN

Chercheur en impacts environnementaux  
chez InnoTech Alberta

EP® depuis 2016



## À PROPOS DE SA PASSION

*«En tant que chercheur dans une organisation de recherche appliquée, ma passion consiste à voir le processus d'innovation dans son ensemble plutôt que de déterminer simplement le quoi, le pourquoi et le comment. Je m'attèle principalement à explorer, évaluer et tester des plateformes et des solutions nouvelles pour résoudre des problèmes environnementaux. Sur un plan personnel, mon objectif serait de favoriser des collaborations multidisciplinaires en prenant part à des associations professionnelles.»*

## À PROPOS DE SES MENTORS

Les titres de spécialiste de l'environnement (EP®) et d'EPT me permettent d'appartenir à la grande famille des professionnels de l'environnement canadiens depuis dix ans. Les nombreux événements, les webinaires et le programme de mentorat m'ont donné l'occasion d'étendre mon réseau. J'ai d'ailleurs récemment participé aux activités d'évaluation des programmes d'enseignement postsecondaires en environnement, ce qui m'a procuré une expérience unique à titre d'évaluateur dans le cadre du processus d'accréditation. En tant qu'EP®, j'ai toujours à cœur d'améliorer le rendement opérationnel, la qualité, la satisfaction client et la collaboration.

## UN CONSEIL POUR LES PROCHAINS PROFESSIONNELS DE L'ENVIRONNEMENT?

Je souhaite vraiment élargir mon groupe de recherche. Plutôt que de m'intéresser aux travaux de recherche fondamentaux, à la recherche appliquée, à la commercialisation et à l'entrepreneuriat de façon compartimentée, ma prochaine démarche consiste à les intégrer au sein de la chaîne d'innovation.

## COMMENT ZHONGZHI ENVISAGE L'AVENIR DU SECTEUR DE L'ENVIRONNEMENT

En matière de recherche et développement, la meilleure connaissance actuelle des enjeux environnementaux et les progrès technologiques rapides, sans compter l'importance accordée aux travaux de collaboration internationaux et interdisciplinaires, me permettent de garder foi en l'avenir du secteur environnemental.

## Employeurs EP®



Le nombre d'organisations à porter le titre d'employeur EP® a progressé avec régularité au fil de la dernière année. Ce titre, conçu pour renforcer la présence de certaines organisations dans le secteur de l'environnement en renforçant leur image de marque, a été décerné à trois nouvelles organisations en 2022, suivies de sept jusqu'à présent en 2023. Tous les employeurs EP® se sont engagés à aider leurs employés admissibles à obtenir l'agrément EP® et à être reconnus pour leur expertise en matière d'environnement.

### LISTE DES EMPLOYEURS EP®

SIMCorp - Sweeney International Marine Corp.

AET Group Inc.

WSP Canada Inc.

Narratives Inc.

Napoleon

Alberta Municipal Health & Safety Association

CBCL Limited

Tor Land Resource Inc.

NorthRiver Midstream Inc.

Baylink Networks Inc.

Nothern Mat & Bridge LP

Helping Nature Heal

Bishop Water

Conuma Resources





# ECO IMPACT 2023

CONFÉRENCES, ATELIERS DE  
TRAVAIL ET REMISE DE PRIX

L'ECO IMPACT 2023, un rendez-vous de deux jours riche en activités de réseautage, en apprentissages et en célébrations des réalisations de notre communauté, a été couronné de succès. L'évènement réunissait des experts, des chercheurs, des décideurs, des dirigeants de l'industrie et des personnes passionnées de tout le pays afin d'étudier des solutions novatrices propres à façonner un avenir durable, tant au Canada qu'ailleurs. Au total, 250 participants, 25 conférenciers et 15 commanditaires ont pris part à cette manifestation destinée aux professionnels de l'environnement qui se vouent à examiner et à résoudre les problèmes environnementaux pressants auxquels nous sommes tous confrontés.





# ECO IMPACT 2023

CONFÉRENCES, ATELIERS DE  
TRAVAIL ET REMISE DE PRIX



## LAURÉAT EP®



### JEFF ROBERTSON

Ingénieur et EP® (durabilité), Jeff Robertson est directeur, Environnement et durabilité à Bimbo Canada, la plus grande entreprise de boulangerie au Canada. À ce titre, il supervise à l'échelle nationale toutes les questions environnementales qui touchent des centaines d'installations, dont le revenu annuel est supérieur à un milliard de dollars.

Ayant choisi d'axer sa carrière sur l'atténuation des changements climatiques, il travaille avec de grandes entreprises mondiales dans le but de réaliser des projets de décarbonation porteurs d'impact. Les projets réalisés ou initiés par Jeff se sont traduits par une réduction de plus de 5,5 millions de tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> à ce jour. Son travail lui a valu de recevoir plusieurs prix, notamment le prix Clean50 2023 Emerging Leader et plusieurs prix Clean50 Top Project, le plus récent au titre d'une transition nationale à un emballage plus durable produit à plus de 500 millions d'unités par année.

En plus de protéger l'environnement, Jeff se passionne pour le mentorat auprès de praticiens de l'environnement, qu'il aide à se perfectionner professionnellement et à contribuer à l'économie durable. Il est reconnaissant d'avoir eu l'occasion de guider plus de 50 professionnels de l'environnement au cours des 13 dernières années, dans le cadre de programmes officiels et informels.

## LAURÉAT AUDITEUR EP®



### JAG BILKHU

Auditeur environnemental principal chez SNC-Lavalin, Jag Bilkhu possède plus de 25 ans d'expérience en vérification dans le domaine de l'environnement et de la sécurité. Il jouit d'une vaste expérience de l'élaboration, de la mise en œuvre et de la vérification de systèmes de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité, ainsi que de l'exécution de vérifications et d'évaluations de la conformité. Depuis 20 ans, Jag a également offert tout un nombre de cours de formation en élaboration et en vérification de systèmes de gestion de l'environnement. Il détient le titre d'auditeur conformité EP(AC) et d'auditeur principal de systèmes de gestion de l'environnement EP(APSGE) d'ECO Canada et a été chef de projet pour des centaines de vérifications, d'analyses des lacunes et d'examens de la diligence raisonnable. De surcroît, il possède une expérience approfondie de l'élaboration de stratégies réglementaires, de l'obtention de permis et de certificats environnementaux et réglementaires, ainsi que du respect de la conformité. Il a travaillé à des projets un peu partout au Canada et à l'étranger, notamment en Asie, en Europe, au Moyen-Orient et dans les Caraïbes. Jag est titulaire d'un baccalauréat en sciences de l'Université McGill avec mineure en affaires, ainsi que d'une maîtrise en aménagement de l'environnement de l'Université de Calgary.

## LAURÉATE EPt



### CLARISSA HUFFMAN

Planificatrice professionnelle agréée, Clarissa Huffman bénéficie d'une expertise dans le domaine de l'élaboration et de la mise en œuvre de politiques relatives à l'environnement et aux changements climatiques, particulièrement pour le compte d'administrations locales. En plus d'être spécialisée en adaptation climatique à l'échelle des collectivités, elle possède de l'expérience en matière de solutions résilientes et naturelles à faibles émissions de carbone, ainsi que d'évaluations du risque climatique et de la vulnérabilité. Parmi ces compétences clés, mentionnons la facilitation, la mobilisation des parties prenantes, l'élaboration de politiques et la planification de la mise en œuvre. En tant qu'analyste du risque climatique et cheffe de projet chez Morrison Hershfield, Clarissa s'occupe de la gestion de projets et de la planification climatique dans le cadre de tout un éventail de projets multidisciplinaires visant l'adaptation aux changements climatiques et l'atténuation de ceux-ci. À ce jour, la mobilisation des parties prenantes et des communautés, l'intendance environnementale et communautaire ainsi que la consultation des Autochtones ont été des facteurs de réussite décisifs dans son travail. Clarissa est aussi coprésidente du sous-comité de l'action climatique du PIBC ainsi que membre du conseil d'administration du Stewardship Centre for BC et de Starfish Canada.

## Lauréat du Prix Impact de la communauté d'ECO

Ce prix du public souligne les réalisations de personnes, de groupes et de communautés qui manifestent un dévouement constant envers la croissance environnementale du Canada et dont les actions exercent une incidence positive sur la main-d'œuvre en environnement.



## FRIENDS OF FISH CREEK

Entre 1975, date d'ouverture du parc, et le début des années 1990, Calgary a vu sa population croître de plus de 160 %. La ville a toutefois poursuivi sa croissance, et une fréquentation accrue du parc a eu tôt fait de peser sur ce dernier. En 1992, les employés du parc ont alors commencé à collaborer avec un petit groupe de citoyens au Environmental Learning Centre de Shannon Terrace, dans l'espoir de sensibiliser davantage la population à la préservation de ce parc, et ainsi est né l'organisme Friends of Fish Creek. La Friends of Fish Creek Provincial Park Society lui a entamé le pas en 1992, avant d'être enregistrée comme organisme de bienfaisance sans but lucratif en 1993. À la fin des années 1990, l'organisme a déménagé dans l'ancienne cuisine du Bow Valley Ranch. Il travaille aujourd'hui avec la direction du parc, plus de 200 bénévoles et plus de 800 membres, commanditaires, donateurs et organisations communautaires pour offrir des programmes et des cours et organiser des activités dans le parc. Conformément à son plan stratégique, Friends of Fish Creek réalise ses programmes dans l'esprit de l'accord de coopération signé avec le ministère de l'Environnement et des Parcs de l'Alberta, ainsi qu'à l'appui de son mandat auprès de ce dernier.



Voir la vidéo de présentation

## Lauréat du prix Meilleur employeur

Ce prix du public souligne les réalisations des organisations qui manifestent un dévouement constant envers la croissance environnementale du Canada et dont les actions exercent une incidence positive sur la main-d'œuvre en environnement.



## CONUMA RESOURCES

En tant que plus important fournisseur de charbon métallurgique et acteur d'une économie sobre en carbone, c'est la durabilité qui guide notre stratégie commerciale. L'acier fabriqué avec nos produits est essentiel au développement mondial, notamment dans le domaine de la construction et de la distribution d'énergie renouvelable. Dans l'exercice de nos activités comme au travers de nos perspectives de développement, nous mettons l'accent sur la production et la consommation responsables de ressources limitées, tout en créant une valeur durable pour nos employés, nos clients et nos partenaires commerciaux ainsi que les communautés et l'environnement dans lesquels nous menons nos activités.



Voir la vidéo de présentation

Un grand merci  
aux membres de  
notre jury

**SANJOY MALLICK**  
ing., EP(AC)

**CAROL CROWE,**  
formatrice BEAHR

**ZHONGZHI CHEN,**  
P.BIOL., EP

**VICTOR LAPIDO**  
EP(APSGE), EP

**SAMIA EBRAHIEM,** EP

**MICHAEL DEWIT,** QEP,  
EP(APSGE), EP(AC)

**KEVIN MEGALE,**  
EP(APSGE), EP(AC)

**KELSEY MILLS,** EPt

**IAN WILSON,** P.Ag., EP

**HARLEY HUTCHINSON,**  
P.GEOL., EP(AC)

**EMILY DAVIS,** EPt

**CRISTIAN RODRIGUEZ,**  
EP

**BRENT ALAN KEEVILL,**  
CD, M. Sc., ing., EP

**BEN HAMMOND,** EP

## Bienvenue à nos nouveaux membres

Aaron Falconar	Ana-Alicia Lapoint	Bayley Moore	Carolyn Stearns	Dafna Schultz
Aaron Puddicombe	Andre Felicio	Baylie Sjodin	Cassandre Cyr	Damir Jasarevic
Abbey Krajc	Andrea Germann	Ben Drummond	Catriona Bird	Danica Milatz-Donnelly
Abhinav Syal	Andrea Marcon	Bérangère Allemand	Cavell Young	Daniela Davila
Abigail Adebusuyi	Andrea Reitan	Bernard Agyemang	Celeste Meledath	Danielle Franciscus
Abraham Edeki	Andrea Simeon	Bernardino Grande	Chad McFadyen	Danielle Graves
Adam deLeeuw	Andrew Janzic	Beth Boyce	Chantal Lefevre	David Orijei
Adam Farrow	Angela Dick	Bethany Goodine	Charles Chindove	David Thomassin
Adam Rosentreter	Angela Sunday	Bethany Kuntz	Charles Omoyeni	Dawn Slack
Adam Yee	Angelina Fedorenko	Bethelhem Weldu	Chelsea Brecher	Dayana Ann Joseph
Adekemi Oreofe Alana	Ankita Kukadiya	Blake Fairclough	Cheryl Perdomo	Dean Clark
Adeola Akinsola	Anne McDonald	Blake Smith	Chevy Alexander	Derek Grover
Adewale Gbadamosi	Annet Tugaine	Blessing Owamah	Chinelo Otiji	Derek Tyler
Ahmad Reza Katouzian	Ants Hoiles	Bolun Zhao	Chris Horne	Devant Maharaj
Aidan Bernardin	April Richardson	Brad Walker	Chris Sullivan	Devlin Vong
Aidan Rando	Araceli Laranjeira Fazzio	Braden Rosentreter	Christina Monachino	Du Ding
Alan MacDonald	Arash Samizadeh Mashhadi	Braeden Corr	Christopher Hergott	Dustin Gamblin
Alanna Robertson	Arniek Doornbos	Brandon Willms	Christopher Lyle	Dylan Shaw
Alexander Ketsa	Ashley Boyd	Breanna Foster	Christopher Witecki	Edouard Kouassi
Alexandra Noel	Ashley Richardson	Brenah Tremblay	Christy Vos	Eduak Eduok
Alexandra Welch	Ashton Howe	Brie Nelson	Claire Buchanan	Edward Oteng Asante
Alexandria Budgell	Ashwin Jacob	Brittany Nichols	Clarissa Huffman	Ejiroghene Obukohwo
Alfonso Odin Perez Ruiz	Audriana Burella	Bukola Ikenga	Clayton Stewart	Elsa Hergel
Alix Tole	Ayaz Buzdar	Byron Chou	Cody Candassie	Emily MacMillan
Amanjit Singh	Ayomide Charles	Caleb Dickey	Coleen Mahoney	EmmaRae Murphy
Amir Hossein Barmaki	Babatunde Ladipo	Caleb Fenez	Conlan Magel	Eric Guitard
Amy Elvidge	Bala Shehu	Calvin Samis	Connor Rettinger	Erica Ross
Amy Spark	Bankole Vincent Alana	Cara Rockwood	Cory Schmidt	Erin Rowland
Ana Acurio	Baturh Yarkwan	Carlee Beaver	Courtney Redden	Esther Ho





## Bienvenue à nos nouveaux membres

Ethan McCann	Hope Hillson	Joshua Arias	Kimberly Westover	Marco Villalba
Evangeline Studzinski	Ian Lawrence	Joy Ehiwere	Korkin Kadehjian	Maria Shamim
Fani Tsaroucha	Ibe Ezuma	JoydeEP® Gill	Kripal Rathore	Maria Stamatinos
Farooq Ahmed Siddiqi	Ibrahim Haruna	Juliana Vinha	Kristen Dafoe	Maria valentina Arteaga pinzon
Feda'a Musa	Ibukun Fodeke	Justin Alviento	Krupesh Patel	Mariana Salazar
Felix Abanto	Ifeoma Rita Ebulue	Kafayat Gbadamosi	Kyla Cortes	Marie Charles Jasmine Beaublanc
Franca Oghomi	Iqbal Singh	Kalaivanan Poomari	Kyle Miller	Marion Adda
Francis Tantia	Jacob Barbara	Kali Mailhot	Laura Corbeil	Marta Asensi
Franck Giresse Nietcho Wandji	James Duncan	Kallyn DeGrace	Lauren Gore-Hickman	Mary Hughes
Gabriel Cliche	James Edgson	Kamorudeen Bakare	Lauren Leng	Mary Samolczyk
Gabrielle Doucet	James Gerwat	Kara Hewgill	Lawrence Edomwonyi-Otu	Maryam Rezaeitamijani
Gabrielle Elbourne	James Lindsay	Karmvir Singh Rana	Leslie Fotso Megueno	Mason MacDonald
Garatt Kerr	Janeth Pacheco	Katherine Taylor	Lilian Barraclough	Mat Toebes
Gary Warren	Jared Thompson	Katrina Estacio	Lilibeth Miranda	Matteo Siniscalchi
George Aniegbunem	Jason Shim	Katrina Gaibisels	Lucas Rago	Matthew Salena
Grace Humphrey	Jasper Koo	Kayla Garvey	Luis Galvez	Matthew Soares-Paquin
Gresal Tapulao	Jaspreet Sandhu	Keerthika Ashokkumar	Lungi Roberts	McKenzie Perry
Griffin McCulloch	Jaydon Van Veen	Kelsey Smith	Luvindra Sukhraj	Meagan Tungate
Gursewak Singh	Jean-Paul Guillobel	Kelsey Sostar	Luvindra Sukhraj	Megan Murphy
Hailey Maki	Jenna Hildebrandt	Ken Edwards	Mabel Passos	Megan Perez
Hal Fox	Jennifer Rainville	Kent Johnstone	Mackenzie Whitehead	Megan Poss
Haley Ayala-Dugre	Jennifer Thompson	Keoni James-Ashkewe	Madeline Mitchell	Meghan Bertenshaw
Hannah Rindlisbacher	Jesse Bell	Kerry Pike	Madeline Ng	Meghan Ostrum
Harminder Sahota	Jesse-Martin Manufor	Kevin Christopher Vibat	Mahrukh Saleem	Mehdi Esmaeilzadeh
Heather Donaldson	Jessica Adams	Kevin Udema	Makaiba Reid	Mehran Sanam Bhatti
Henni Eklund	Jessica Obodoechi	Khadijah Suara-ogunfolaji	Manoj Verma	Melak Gebresilassie
Hillary Prodahl	Jeyanth Paul Robertson	Khalid Mahmood	Mantra Trivedi	Michael Bagamery
Hira Mumtaz	Jillian Woods	Kierra Tremblay	Marc M. Yegani	Michael Hebbourn
Honey Patel	Jordan Birney	Kimberly Neal	Marcel Roquette	

## Bienvenue à nos nouveaux membres

Michael Iwanowskyj	Oghenevbairhe Ekpo	Rebecca Baker	Saroja Manpadi	Teresa Huang
Michel Bernier	Oksana Poliakova	Rebecca Zalaski	Scott Gamble	Thomas Orthner
Michelle Dymont	Olatunde Durowoju	Rémy Cantin	Sean Birkett	Thomas Watt
Michelle Holland	Olawale Folarin	Renee McDonald	Selena Wharton	Tianjie Feng
Michelle Landry	Olivia Croxall	Reuben Oostenbrink	Seynabou Gaye	Tiffany Dejardins
Michelle Yu	Oloruntobi Muniru	Richa Tyagi	Shafudeen Bala	Titilope Bukunmi-Omidiran
Mikayla Young	Olushegun Tokode	Richard Doherty	Shahab Arvandi	Tobiloba Onipe
Mina Aminnejad	Oluwatosin Bamigbade	River Fox	Shane Pedersen	Tomomi Nagayama
Misbah Amjad	Oluwatoyosi Bakare	Rob Drummond	Sharif Nawyaz	Trisha Lavadia
Misha Mathew	Otlaatla Monyatsi	Rob McCullough	Shawna Lundrigan	Uchechi Odoemene
Mitchell Taylor	Oumar Gueye	Robert Hough	Shaza Gameel	Uchenna Uju
Mithun Chockalingam	Parmila Devi	Robinson Orume	Sofia Kokkinakis	Udaya Mallikaraarachchi
Moataz Sherif	Parteek Singh Thind	Robyn Ketchabaw	Sonya Clelland	Ugochukwu Emuka
Mojdeh Khan	Parthkumar Patel	Robyn Lloyd	Soumyaditya(Shomo) Ghosh	Uzochukwu Benjamin
Mojgan Chapariha	Patricia Dennis	Rogan Leach	Stephen Williams	Vanessa Comeau
Mona Bazrafshan	Patrick McNamara	Russell Patten	Sukh Panesar	Victor Adebayo
Most Jannatul Fardusi	Paul Acorn	Ryan Phillips	Sumanth Sadananda Shetty	Vindira Basdeo
Mubashir Chenattu Kuzhiyil	Paul Richardson	Sabrina Farjallah	Sunil Phool	Virginia Udeogu
Mustafa Onder Ersin	Paula Garcia Villaveces	Sakshi Sakshi	Sunya Zaman	Vishwakalyan Bhoyroo
Nadia Aftab	Peter Jardine	Samantha Carpenter	Svetlana Atuchina	Vivienne Grimmett
Natalie Normandeau	Peter Michaud	Samantha Hui	Svetlana Kurakina	Wida Paikar
Nicole Salchert	Peter Polanowski	Samia Ebrahiem	Syed Saduddin	William Flavelle
Nidia Celis	Polycarp Ehidiemhen	Samuel Ndubuisi	Sylvia Constanza Mora Sanchez	Xavier Edouard N'cho
Nikedimos Misghna	PraiseGod Emenike	Sandra Anastasio	Talia Klimmer	Ying Quan
Nikhilesh Paliath Vinod	Priyanka Srinivasan	Sandra Arenas	Tanu Soam	Yundi Sha
Nixon Almonguerra	Rachel Gilham	Sandra Ohiosimuan	Taofeek Ogunfolabo	Zachary Leslie
Nneka Odimba	Rachel Min-Brown	Sarah Hatt	Taylor Jones	Zaida Romero
Nwennenda Kejeh	Randy Paquette	Sarah Thompson	Taylor Koel	Zijing Wu
Obehioye Vera Okonofua Okonofua	Rashid Khan	Sarah Whitton	Terena Snodgrass	

# PROFIL DES MEMBRES EN 2022

## LES 8 PRINCIPALES ENTREPRISES QUI EMPLOIENT DES MEMBRES

Stantec

WSP

SNC Lavalin Inc.

Pinchin

AECOM

SLR Consulting

Ville de Calgary

Matrix Solutions

## PORTRAIT DÉMOGRAPHIQUE DES MEMBRES

### ÉTUDES

Baccalauréat/certificat : **47%**

Diplôme d'études supérieures : **39%**

Collège/cégep/diplôme : **2%**

### SALAIRES ANNUELS

Débutant : **\$46,663**

Intermédiaire : **\$72,906**

Supérieur : **\$88,624**

### RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

EP: **50%**

EPt: **43%**

Auditeur EP® **7%**

### RÉPARTITION PAR GENRE

Femme : **26%**

Homme : **60%**

Non disponible : **14%**

### GROUPE D'ÂGE

25 à 30 ans : **7%**

41 à 54 ans : **81.4%**

55 à 64 ans : **9.3%**

+ de 65 ans : **2.3%**

## LES 5 DOMAINES DE SPÉCIALISATION LES PLUS REPRÉSENTÉS

Gestionnaire de l'environnement

Évaluation et remise en état de sites

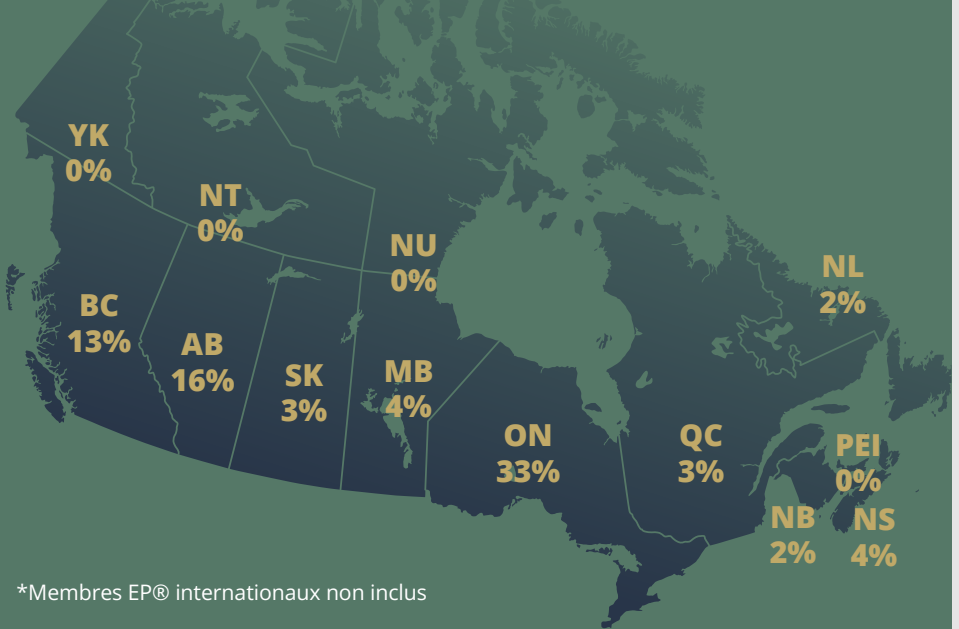
Gestion des ressources naturelles

Santé et sécurité

Qualité de l'eau

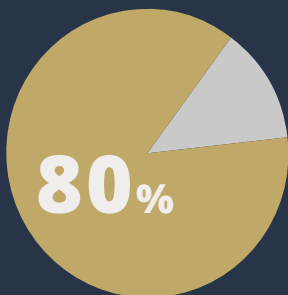
## NOUVEAUX MEMBRES PAR PROVINCE\*

457 nouveaux membres nous ont rejoints en 2022. La majeure partie de cette croissance provient de trois provinces clés : l'Ontario, l'Alberta et la Colombie-Britannique. Il s'agit d'une tendance constante par rapport aux années précédentes et à l'ensemble des membres.



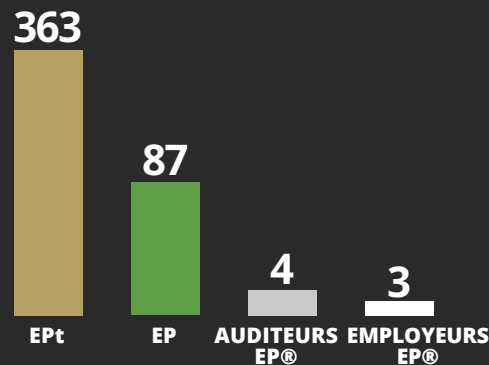
\*Membres EP® internationaux non inclus

## EMPLOI À TEMPS PLEIN



Pourcentage de membres actuels occupant un emploi à temps plein

## NOUVEAUX MEMBRES EN 2022





# Édifier la communauté EP® : diverses façons d'interagir

## LES RENCONTRES ENTRE EP® (EP® MEET-UP)

Organisées par ECO Canada seulement ou coprésidées en collaboration avec un membre EP®, si possible, les rencontres Meet-Up représentent pour les membres d'une même région une formidable occasion de se réunir, de faire connaissance et de réseauter.. ECO Canada se charge des invitations, de la publicité, du lieu et de la nourriture. Il ne vous reste plus qu'à venir et à payer vos boissons. Ces événements sont gratuits pour les membres, mais il est possible d'amener un invité pour 10 \$. Les rencontres sont annoncées dans l'infolettre EP® et dans le groupe EP® Community Connections sur LinkedIn. Et pour vous assurer de n'en manquer aucune dans votre secteur, consultez notre **calendrier des événements**.

 **SI VOUS SOUHAITEZ ANIMER UNE RENCONTRE ENTRE EP DANS VOTRE RÉGION, ÉCRIVEZ-NOUS À EP@ECO.CA**



## LE GROUPE LINKEDIN EP® COMMUNITY CONNECTIONS

Plus de 1 250 membres communiquent ensemble par l'entremise du groupe LinkedIn EP® Community Connections, qui sert à diffuser des annonces, réseauter et organiser le concours annuel 10 Days of Giveaways, organisé par ECO Canada à Noël. Pour rejoindre le groupe, rendez-vous au <https://www.linkedin.com/groups/8833127/>

## LES CONVERSATIONS CONNECT TO CHAT

Vous cherchez à discuter de sujets et de questions d'intérêt avec vos collègues? Si oui, participez sans plus attendre aux conversations **Connect to Chat**.

Chaque trimestre, nous organisons une conversation coanimée par un membre EP® ou EPT afin d'aborder tout un éventail de sujets tels que la place des femmes dans le secteur de l'environnement, l'importance du réseautage et les avantages du mentorat. Ces conversations sont annoncées dans l'infolettre EP® et dans le groupe EP® Community Connections.

## LE PROGRAMME DE MENTORAT

Une nouvelle génération pleine d'avenir se prépare, et elle pourrait grandement bénéficier de votre expertise professionnelle en environnement! Pourquoi donc ne pas investir en elle en devenant mentor? À l'inverse, si vous cherchez quelqu'un pour discuter de votre carrière en environnement et obtenir de précieux commentaires, envisagez de vous inscrire comme protégé.

Composé de huit séances d'une heure sur diverses plateformes de communication, le programme de mentorat peut être effectué au rythme qui convient le mieux au mentor et à son protégé. La relation peut même se poursuivre hors du cadre du programme. Prendre part à des activités de mentorat, c'est investir en l'avenir!

Pour participer au programme de mentorat à titre de mentor ou de protégé, écrivez-nous au [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca).



## À venir

### UNE OCCASION À SAISIR : DEVENIR CHAMPION EP®

Cet automne, ECO Canada se mettra à la recherche de membres susceptibles d'endosser le rôle de « champions EP® ». De quoi s'agit-il? Un champion EP® est un membre agréé en règle qui a à cœur de faire don de sa voix, son temps et ses connaissances au nom d'ECO Canada dans le but de faire grandir et reconnaître la communauté EP® à l'échelle du pays.

#### Qu'attend-on d'un champion EP®?

Les personnes choisies donneront généreusement de leur temps pour représenter ECO Canada et la communauté EP®, ce qui peut notamment consister à :

- Présider une rencontre EP / EP Meet Up ou une soirée de recrutement
- Effectuer des présentations ECO Canada auprès de partenaires accrédités, d'établissements postsecondaires, d'employeurs et d'autres intervenants du secteur environnemental
- Représenter ECO Canada lors de conférences, de sommets, de salons de l'emploi et d'autres événements liés à l'environnement, selon les besoins
- Aider ECO Canada à réaliser certains projets
- Siéger aux comités ou groupes de travail d'ECO Canada
- Fournir du soutien lors d'événements ECO Canada tels qu'ECO IMPACT (par exemple en siégeant au jury ou en participant à l'envoi des invitations ou la campagne de marketing)
- Surveiller les examens EP®
- Recommander des EP® ou des EPT
- Fournir des suggestions ou des idées pour faire croître la communauté EP®
- Diriger une section locale d'EP®

#### Quels avantages y a-t-il à devenir champion EP® ?

- Reconnaissance à titre de champion EP® (p.ex. remise d'un prix ou de matériel promotionnel, participation à des cérémonies de reconnaissance ou article de présentation)
- Plus d'occasions d'obtenir des crédits de

perfectionnement professionnel

- La satisfaction de contribuer à réaliser des objectifs et une vision
- La chance de s'investir davantage dans la communauté EP® et d'influer sur son évolution

Si vous souhaitez devenir champion EP®, veuillez communiquer avec nous à [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca) afin d'obtenir plus d'information.

### ECO IMPACT 2024

Tenez-vous prêts! Les préparatifs pour l'édition 2024 du rendez-vous ECO IMPACT ont déjà commencé. Vous pouvez d'ores et déjà inscrire à votre calendrier l'événement, qui se tiendra les 8 et 9 février au Westin de Calgary (Alberta). ECO Canada communiquera avec les membres quand viendra le temps de remplir le questionnaire de visibilité Spotlight. Les informations reçues serviront non seulement à mettre en avant certains membres sur notre blogue et dans nos infolettres, mais aussi à établir les mises en nomination aux prix ECO IMPACT. Assurez-vous donc de remplir le questionnaire quand vous en recevrez la demande. Qui sait, vous pourriez bien remporter un prix ECO IMPACT!

### RENOUVELLEMENTS AUTOMATIQUES ET PAIEMENTS

Grâce au nouveau portail destiné aux membres, ces derniers ont désormais la possibilité de sauvegarder leur numéro de carte de crédit dans le système, de sorte que le moment venu, leurs frais de renouvellement d'adhésion puissent être automatiquement réglés.

Pour ajouter votre numéro de carte de crédit à votre compte en vue du renouvellement de votre adhésion l'année prochaine, procédez comme suit :

- Connectez-vous à votre compte et cliquez sur « Membership » (adhésions)
- Cliquez sur les trois petites barres à côté du logo ECO Canada, puis sur « Payment Management » (gestion des paiements).
- La seconde section de la page, intitulée « Manage Card Payment Cards » (gérer les paiements par carte), vous permettra d'ajouter votre numéro de carte de crédit.

C'est aussi simple que ça!

### RENOUVELLEMENT DU CERTIFICAT — RAPPEL POUR LES EP®

Un rappel qu'à partir de 2024, les professionnels de l'environnement devront avoir accumulé 75 crédits de formation pour pouvoir renouveler leur titre (nouveau certificat d'une période de cinq ans). Cette règle s'applique à tous les certificats arrivant à terme à compter de janvier 2024.

### DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ EP® FRANCOPHONE

ECO Canada souhaitant depuis longtemps développer sa communauté EP® francophone, nous avons décidé de lancer la version française de nos conversations Connect to chat, des discussions coanimées par des membres une fois par trimestre afin d'aborder diverses questions d'intérêt pour la communauté EP®. Les conversations en français auront lieu à compter de septembre 2023. Pour plus d'information, consultez l'infolettre EP®.

### SOIRÉES RECRUTEMENT

Les rencontres Meet-Up d'ECO Canada sont parvenues efficacement à rassembler la communauté EP®. Nous voulons maintenant donner un moyen à nos professionnels de l'environnement de présenter leur titre à leurs collègues et connaissances.

Coanimées par un employé d'ECO Canada et un spécialiste de l'environnement, les soirées recrutement possèdent une structure semblable à celles des rencontres Meet-Up, à la différence qu'elles serviront également à présenter les différents titres décernés par ECO Canada et comporteront une séance de questions-réponses. Nous tenterons d'en organiser une chaque trimestre. Au cours du premier trimestre de l'exercice en cours, Jeff Olson (EP) coanimera une soirée recrutement à Yorkton, en Saskatchewan. Nous reviendrons sur le déroulement de l'événement dans la prochaine infolettre EP® (à venir en août 2023).

## Mises à jour sur la réglementation

En 2018, ECO Canada a commencé à travailler avec la communauté des professionnels de l'environnement d'un bout à l'autre du pays pour combler les écarts en matière d'approbation réglementaire. Depuis plusieurs années, ECO Canada exhorte les pouvoirs publics à faire reconnaître les EP® aux yeux de la réglementation dans divers domaines de spécialisation. Cette initiative repose sur la conviction que le secteur environnemental est multidisciplinaire et que l'on doit tenir compte de ce fait chez les professionnels auxquels on accorde le pouvoir d'approbation provincial. Nous nous employons également à faire valoir les compétences bien particulières des EP® et la manière dont elles peuvent combler tout écart existant au sein du cadre réglementaire.

Le titre d'EP®, qui est avant tout fondé sur un ensemble de compétences plutôt que sur des antécédents scolaires et une affiliation professionnelle, représente la meilleure façon de veiller à ce que des professionnels compétents effectuent le travail et à ce que ceux dépourvus des habiletés requises n'exercent pas dans un domaine particulier. Si l'on recourt à un cadre de compétences, le champ d'exercice ne doit pas nécessairement découler d'une affiliation professionnelle unique; il peut être ouvert aux professionnels qui possèdent les compétences exigées. À cet égard, le titre serait très utile à l'industrie, au gouvernement fédéral et à de nombreuses administrations municipales. Cependant, il ne bénéficie toujours pas de l'approbation des provinces, et les EP® ne sont pas reconnus par celles-ci comme des professionnels de l'environnement qualifiés, le principal argument étant que nous sommes un organisme national et que nous ne relevons pas des provinces.

Étant donné que le Canada compte 13 provinces et territoires différents possédant tous un cadre réglementaire unique, ECO Canada a formé un groupe de travail national chargé de soutenir les initiatives mises sur pied dans l'ensemble du pays.

### MERCI AUX MEMBRES DE NOTRE GROUPE DE TRAVAIL

Nous remercions les membres d'avoir offert leur expertise et leur participation, d'avoir généreusement fait part de leur point de vue et de leurs recommandations au sujet des droits d'exercice des professionnels et d'avoir mis à profit leurs contacts, leurs idées et leurs connaissances pour faire progresser le titre d'EP®.

### ACTIVITÉS EN COLOMBIE-BRITANNIQUE

Ces trois dernières années, c'est en Colombie-Britannique que les efforts visant à appuyer la demande de reconnaissance réglementaire présentée aux provinces par ECO Canada ont été les plus soutenus. La première ébauche de la demande a été présentée en mars 2022.

Depuis lors, ECO Canada a rencontré à plusieurs reprises des représentants de l'Office of the Superintendent of Professional Governance (OSPG) pour obtenir de la rétroaction au sujet de la demande. Les commentaires formulés ont servi à améliorer la demande de reconnaissance des EP® dans la réglementation. ECO Canada a alors fait parvenir à l'OSPG une modification de cette demande en novembre 2022, puis des mises à jour de la modification en question en février 2023. ECO Canada attend actuellement de connaître l'état de sa demande.

ECO Canada tient à remercier toutes les personnes qui ont contribué à ces demandes et à ces modifications jusqu'à présent. Nous avons par ailleurs reçu un important soutien d'établissements postsecondaires, de l'industrie et de nos membres EP®. Nous remercions particulièrement les représentants du groupe de travail en Colombie-Britannique : Kyle Paddon (EP®), Monte Anions (EP®) et Stirling Fraser [EP® et EP(AC)].

Pour obtenir plus de détails au sujet du Office of the Superintendent of Professional Governance et du processus d'attribution de titres à d'autres professions en vertu de la Professional Governance Act en Colombie-Britannique, rendez-vous au <https://professionalgovernancebc.ca/regulatory-bodies/adding-regulatory-bodies/>.

Si vous souhaitez vous impliquer et vous entretenir des possibilités dont pourraient bénéficier les EP® dans votre région, veuillez communiquer avec nous à l'adresse [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca).





## Renseignements sur l'industrie

La communauté de la recherche d'ECO Canada permet tant aux professionnels de l'environnement qu'à d'autres intervenants d'échanger sur des questions environnementales et de contribuer à façonner l'avenir de la main-d'œuvre dans le secteur. Cette communauté compte 650 membres (dont 200 professionnels de l'environnement EP®), possédant chacun un bagage de connaissances uniques.

ECO Canada est un leader d'opinion sur le marché du travail environnemental. L'organisation s'est donné pour but de fournir des données et des perspectives à jour, pertinentes et crédibles au sujet de la main-d'œuvre en environnement dans l'ensemble des régions, industries, professions et secteurs environnementaux du pays. Nos rapports guident la prise de décision et la planification en aidant :

- **les employeurs à attirer, perfectionner et conserver les meilleurs talents dans le domaine de l'environnement.**
- **les individus à se bâtir une carrière intéressante.**
- **les pouvoirs publics à élaborer ou peaufiner des programmes et des politiques.**
- **les enseignants et les formateurs à transmettre les compétences les plus pertinentes aux travailleurs.**
- **d'autres organisations et personnes à faire valoir l'intérêt de programmes de perfectionnement de la main-d'œuvre, de certification des compétences et d'accréditation des établissements.**

Ces rapports ne sauraient voir le jour sans nos chercheurs ni vous, nos dévoués membres EP®. Merci d'avoir participé à nos enquêtes de recherche. L'équipe d'ECO Canada vous est reconnaissant du temps et des efforts que vous lui avez consacré pour l'aider à cerner les tendances du marché, à élaborer des solutions et à créer des débouchés dans le secteur de l'environnement.

### GUIDE DE RÉMUNÉRATION- PARUTION ANNUELLE

Nous avons interrogé des employeurs, des travailleurs et des membres EP® afin d'en savoir plus sur la rémunération des travailleurs de l'environnement. Le guide présente des points de référence détaillés en matière de rémunération, répartis par industrie, profession et spécialisation.

### FICHES D'INFORMATION SUR LA DIVERSITÉ- PARUTION ANNUELLE

La demande de travailleurs environnementaux qualifiés continue d'augmenter, et il devient donc essentiel pour les employeurs d'attirer une main-d'œuvre diversifiée et



de créer des milieux de travail équitables et inclusifs. À cet effet, ECO Canada s'est servie de son enquête nationale annuelle auprès des employeurs pour recueillir des renseignements démographiques sur les travailleurs de l'environnement canadiens. Sur la base des résultats obtenus, l'organisation a ensuite publié une série de fiches d'information en matière de diversité que les employeurs et les employés peuvent consulter pour comprendre les défis et les possibilités qui caractérisent le marché de l'emploi actuel, particulièrement serré.

### PROFILS DES COMPÉTENCES DANS L'ÉCONOMIE BLEUE DURABLE

En 2022, nous avons élaboré 36 profils de normes professionnelles nationales associés à six sous-secteurs : pêches et aquaculture, technologies océaniques, minerais et ressources en mer, énergies marines renouvelables, transport, ports et expédition maritimes, et tourisme maritime et côtier. Notre objectif était de cerner les possibilités de mobilité de la main-d'œuvre, de diversifier la main-d'œuvre de l'économie bleue durable et de faire le pont entre les Canadiens et les professions en demande.

### PERSPECTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL PROVINCIALES, MANITOBA

Notre rapport sur les besoins, les tendances et les défis de la main-d'œuvre environnementale du Manitoba met en évidence la demande de talents verts. Il fait ressortir à la fois le besoin actuel d'emplois verts et les possibilités à venir concernant les emplois environnementaux et les travailleurs du Manitoba.

### STRATÉGIE PROVINCIALE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE, ALBERTA

Dans ce rapport sur la stratégie provinciale en matière de main-d'œuvre, les intervenants du domaine de l'offre et de la demande de main-d'œuvre trouveront un guide qui les aidera à renforcer leur capacité à attirer, perfectionner et conserver les talents en efficacité énergétique dans le secteur du bâtiment en Alberta.

# Code de déontologie des EP®



Le Code de déontologie des professionnels de l'environnement (EP®) comporte plusieurs principes que tous les membres agréés ou en formation doivent respecter pour maintenir leur adhésion en bonne et due forme. L'ensemble des personnes intimement liées au programme EP®, soit le personnel, les bénévoles, les administrateurs et les membres des comités afférents à l'agrément EP®, doivent également respecter ce même code.

Le Code de déontologie des EP® décrit les valeurs et les comportements attendus qui guident les professionnels de l'environnement dans toutes les activités relatives à l'exercice de leurs fonctions professionnelles. En s'engageant à respecter ces valeurs et en adoptant les comportements qui sont attendus d'eux, les professionnels de l'environnement suscitent et renforcent la confiance du public à l'égard des professions de l'environnement.



Afin de conserver leur certification, tous les membres agréés sont tenus de se conformer au Code de déontologie.

Ces lignes directrices évoluent sans cesse pour permettre une transparence et une rigueur accrues, et ainsi garantir l'existence de normes de conduite professionnelles élevées.



## INTENDANCE ENVIRONNEMENTALE

Remplir son devoir de protéger l'environnement, d'en assurer la bonne intendance et de favoriser sa sauvegarde. Les EP® connaissent l'importance de l'efficacité et de la durabilité environnementales, déterminent les avantages et les coûts d'une intendance environnementale poussée, et s'attèlent sans relâche à la mise en œuvre de solutions durables.



## DÉFENSE DE L'ENVIRONNEMENT

Autonomiser les collectivités environnantes, rehausser la dignité et la réputation de la profession et du titre d'EP®, et contribuer au bien-être, à la santé et à la sécurité de toutes les personnes et de l'environnement en mettant à profit ses compétences ainsi qu'en faisant preuve d'honnêteté et de transparence.



## RESPONSABILITÉS PROFESSIONNELLES RESPONSABILITÉ

Reconnaître la nécessité de gagner la confiance du public afin que toute décision soit sollicitée, puisse avoir une incidence réelle et soit respectée.

Se conformer aux lignes directrices pour une pratique déontologique, connaître les règles de conduite et observer les normes de pratique.



## CONFIDENTIALITÉ

Assurer la stricte confidentialité de tous les renseignements obtenus dans l'exercice de ses activités professionnelles, sauf si la loi oblige à divulguer ces renseignements, et se garder d'utiliser ces derniers à des fins personnelles. Les EP® assurent la protection des renseignements confidentiels, et ils comprennent et respectent leurs obligations contractuelles.



## ÉTHIQUE ET NORMES DE DÉONTOLOGIE

Les professionnels de l'environnement (EP®) se conforment à un code de déontologie qui soit un gage d'objectivité, les oblige à se conduire avec une parfaite intégrité et fasse en sorte qu'ils œuvrent dans le but de préserver la santé et la sécurité du public, ainsi que l'environnement.



## Faites la connaissance de l'équipe



**DR YOGENDRA CHAUDHRY**

Vice-président des services professionnels  
et du développement des affaires

Chaque année, notre équipe de certification veille à ce que vous bénéficiiez des meilleurs programmes et des meilleures ressources qu'ECO Canada soit en mesure de vous offrir. Qu'il s'agisse de vous tenir au courant des dernières recherches afin d'éclairer vos choix de carrière ou de vous informer des ressources les plus récentes en matière de perfectionnement professionnel, les efforts déployés ne sauraient passer inaperçus.

À l'heure d'entamer une nouvelle année, nous nous réjouissons de pouvoir communiquer avec un nombre toujours croissant d'EP®, d'EPT et d'auditeurs EP®, tant par le biais du groupe EP® Community Connections de LinkedIn qu'en personne.

Votre opinion nous importe, car il s'agit d'un outil précieux pour élaborer des façons nouvelles et efficaces d'améliorer votre parcours personnel et professionnel!

Au nom de toute la famille d'ECO Canada, de son personnel, de ses intervenants et de ses membres, nous vous remercions du soutien constant que vous nous apportez afin d'assurer la réussite du programme EP®.

### REMERCIEMENTS DU COMITÉ

En plus des employés d'ECO Canada et du Bureau de reconnaissance professionnelle (BCRPSE), l'équipe tient à remercier plusieurs comités, dont le travail représente un aspect indispensable de la structure de gouvernance du programme d'agrément. Chacun responsable d'un domaine bien spécifique, les comités suivants appuient l'élaboration et la mise à jour du cadre d'agrément, et plus particulièrement de ses politiques, de ses processus et de ses procédures :

Comité d'agrément EP®

Comité d'agrément pour les auditeurs

Comité de déontologie et de discipline

Comité de perfectionnement professionnel



**ELIZABETH GETTY**

Directrice du programme d'agrément



**COLEEN MAHONEY**

Coordinatrice du programme d'agrément



**HELEN CRAWLEY**

Responsable d'équipe pour le programme d'agrément



**DANIELA DAVILA**

Adjointe à la formation et au programme d'agrément

## À propos d'ECO Canada

ECO Canada se consacre à servir la main-d'œuvre environnementale canadienne de toutes les industries. Nous soutenons l'ensemble de la carrière des professionnels de l'environnement. Nous formons et certifions des professionnels, mais nous contribuons également à identifier et adresser certaines lacunes sur le marché du travail.

Nos initiatives encouragent et stimulent une croissance économique responsable et durable, afin de veiller à ce que la protection de l'environnement et les pratiques exemplaires demeurent des priorités.



### **NOUS VOULONS CONNAÎTRE VOTRE AVIS!**

Nous nous efforçons sans cesse de créer de la valeur pour nos membres dévoués, qu'il s'agisse de souligner leurs contributions en leur décernant un prix ECO IMPACT, de les inviter à prendre la parole comme conférenciers lors de nos événements de réseautage professionnel ou encore de décrire leur parcours professionnel et leurs réussites sur notre blogue. Nous voulons mettre en lumière vos réalisations et raconter votre histoire au monde entier afin d'inspirer la prochaine génération de professionnels de l'environnement.

Écrivez-nous à [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca) et racontez-nous le travail extraordinaire auquel vous participez.

## POUR NOUS JOINDRE

403.233.0748 // Sans frais : 1-800-890-1924  
[www.eco.ca](http://www.eco.ca) // [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca)

#400 - 105 12 Avenue SE, Calgary, AB T2G 1A1



eco  canada