

The background of the entire page is a photograph of a natural landscape. It shows a dense forest of tall, green coniferous trees on a rocky shoreline. In the foreground, there is a body of water with gentle ripples. The sky is bright blue with scattered white clouds. The overall scene is peaceful and natural.

**LA MAIN-D'ŒUVRE
INTERSECTORIELLE ET
MULTIDISCIPLINAIRE EN
ENVIRONNEMENT EN ONTARIO :
APERÇU DE L'EMPLOI ET DES
BESOINS D'EMBAUCHE D'ICI 2033**

MARS 2024

REMERCIEMENTS

Cette étude a été financée par l'intermédiaire du Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle du Gouvernement du Canada. Nous sommes énormément reconnaissants de ce soutien.

Nous souhaitons remercier Prism Economics and Analysis, Gartner TalentNeuron, Statistique Canada, Emploi et Développement social Canada, ainsi que d'autres sources et ressources pour leur expertise en matière de données et de recherche dans le cadre de ce travail.

Nous souhaitons également remercier toutes les personnes qui ont fourni des conseils et des commentaires continus sur nos recherches par l'intermédiaire du comité consultatif national d'ECO Canada.

Financé par le gouvernement
du Canada par le biais du programme de
solutions pour la main d'œuvre sectorielle



Les opinions et interprétations contenues dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

AVIS DE NON-RESPONSABILITÉ

© 2024 ECO Canada

Tous droits réservés. Les renseignements et les projections contenus dans ce document ont été préparés à partir de sources de données qu'ECO Canada juge fiables. ECO Canada ne fait aucune déclaration ni garantie que ses estimations pour le marché du travail sont sans erreur. Par conséquent, ECO Canada ne peut pas être tenue responsable des pertes ou des dommages financiers ou de toute autre nature, quels qu'ils soient, découlant de l'utilisation de ces renseignements ou autrement reliés à l'utilisation de ces renseignements.

L'utilisation de toute partie de cette publication est régie par la Loi sur le droit d'auteur. Le contenu peut être cité à des fins d'utilisation générale, d'enseignement, de recherche ou de communications médiatiques de la façon suivante : Source (ou « adaptation de ») : ECO Canada (2024). www.eco.ca

Afin d'aider d'autres personnes à tirer profit des informations présentées dans ce rapport, nous encourageons les individus ou les organisations à télécharger une copie directement à partir du site Web d'[ECO Canada](http://www.eco.ca).

Pour tout commentaire ou toute question, veuillez envoyer un courriel à : Research@eco.ca

TABLE DES MATIÈRES

Remerciements	2
Avis de non-responsabilité	3
Aperçu des perspectives d'emploi en environnement en Ontario	5
Main-d'œuvre totale en environnement	5
Main-d'œuvre de base en environnement	6
Introduction	7
GROS PLAN : Définition de la main-d'œuvre en environnement	8
Composition de la main-d'œuvre en environnement en Ontario	10
Principales professions	10
Principales industries	12
Principales spécialisations	14
GROS PLAN : L'essor de l'écomarketing	15
Regard vers l'avenir : les besoins d'embauche en environnement pour la prochaine décennie	16
Principales industries	18
Principales professions	21
Principales spécialisations	22
Besoins nets d'embauche dans la main-d'œuvre de base en environnement	23
GROS PLAN : Économisez l'énergie	26
Annexe A : Méthodologie	28
Analyse des parts d'emplois	28
Estimation et projection de la dynamique de la main-d'œuvre en environnement	29
Défis et limites	31
Annexe B : 100 principales professions – écoproportion, emploi en environnement en 2024 et besoins nets d'embauche d'ici 2033	32

APERÇU DES PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ENVIRONNEMENT EN ONTARIO

L'Ontario est en cours de transition vers une économie écoefficace et sobre en carbone, ce qui requiert une main-d'œuvre en environnement forte dans l'ensemble des industries, des régions et des professions.

MAIN-D'ŒUVRE TOTALE EN ENVIRONNEMENT

La **main-d'œuvre totale en environnement** comprend les travailleurs de base en environnement (qui doivent détenir des connaissances, des habiletés et des compétences dans le domaine de l'environnement) et les travailleurs employés par des organismes qui offrent des biens et des services environnementaux.

Nous estimons qu'en Ontario

**1 TRAVAILLEUR
SUR 16**

fait partie de la main-d'œuvre en environnement.



500 250

travailleurs de l'environnement en 2024 (**6 %** de la main-d'œuvre en Ontario)

+ **55 970**

nouveaux emplois d'ici 2033 (croissance de **11 %** par rapport à 2024)

+ **125 780**

postes à pourvoir en raison des départs à la retraite (**69 %** des postes à pourvoir nets)

181 750

postes à pourvoir nets d'ici 2033 (**36 %** de l'emploi en environnement en 2024)

PRINCIPALES INDUSTRIES

Administrations publiques
(**31 030 postes à pourvoir nets**)

Services professionnels, scientifiques et techniques
(**29 960**)

Soins de santé et assistance sociale
(**24 480**)

PRINCIPALES SPÉCIALISATIONS

Durabilité
(**84 400 postes à pourvoir nets**)

Santé et sécurité environnementales
(**75 940**)

Gestion des ressources naturelles
(**74 910**)

PRINCIPALES PROFESSIONS

Agents d'administration
(**5 580 postes à pourvoir nets**)

Ingénieurs civils
(**5 050**)

Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises
(**4 850**)

MAIN-D'ŒUVRE DE BASE EN ENVIRONNEMENT

Les **travailleurs de base en environnement** doivent détenir des connaissances, des habiletés et des compétences dans le domaine de l'environnement.

PRINCIPALES PROFESSIONS DE BASE

Agents d'administration
(5 580 postes à pourvoir nets)

Ingénieurs civils
(5 050)

Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises
(4 850)

154 090 travailleurs de base en environnement en 2024 (**31 %** de la main-d'œuvre en environnement en Ontario)

+ 12 280 nouveaux emplois d'ici 2033 (croissance de **8 %** par rapport à 2024)

+ 39 640 postes à pourvoir en raison des départs à la retraite d'ici 2033 (**76 %** des postes à pourvoir nets)

51 920 postes à pourvoir nets d'ici 2033 (**34 %** de l'emploi de base en environnement en 2024)



INTRODUCTION

L'Ontario a connu une forte reprise après la pandémie, enregistrant une croissance substantielle du PIB réel de 3,7 % et une forte expansion économique qui a mené à un niveau d'emploi record en 2022. Parallèlement, le taux de chômage a reculé au taux record de 5,6 % qu'on observait avant la pandémie¹.

La croissance du PIB réel en Ontario devrait ralentir pour se situer juste en dessous de 1 % en 2023, affaiblie par la réduction des dépenses de consommation, la pression inflationniste et les taux d'intérêt élevés². La province continue de faire face à des enjeux économiques comme l'instabilité géopolitique, la pénurie de main-d'œuvre et l'inflation³.

L'Ontario est la province où l'on enregistre le plus grand nombre de nouvelles entreprises à faibles émissions de carbone, ce qui indique un potentiel de croissance économique et de création d'emplois et démontre la confiance des investisseurs envers la province⁴. De plus, l'Ontario possède le plus grand inventaire de parcs immobiliers se prêtant à des rénovations visant à réduire les émissions de carbone au Canada. La province dispose aussi des politiques-cadres et des outils de financement les plus robustes pour moderniser l'infrastructure existante. L'investissement dans les rénovations visant à réduire les émissions de carbone exigera une main-d'œuvre spécialisée croissante ainsi qu'une chaîne d'approvisionnement accessible pour assurer l'approvisionnement en produits et en matériaux à faibles émissions de carbone⁵.

Le Canada, comme de nombreuses autres nations dans le monde, appelle à une stratégie de croissance économique plus responsable et durable. Le présent rapport vise à mettre en lumière les emplois en environnement et les talents qui existent aujourd'hui ainsi que les secteurs où les nouvelles occasions se présenteront au cours de la prochaine décennie.

Nos perspectives de la demande de main-d'œuvre en Ontario d'ici 2033 présentent des projections quant à l'emploi et à l'embauche dans la province de manière globale ainsi que par industrie, par profession et par domaine de spécialisation en environnement.

Les données et les renseignements présentés dans ce rapport peuvent aider à orienter les décisions en matière d'affaires, de politiques, de programmes et de carrière. Elles peuvent aider à démanteler les mythes et à mettre de l'avant les occasions favorables pour les industries, les employeurs, les gouvernements, les communautés, le milieu universitaire et les individus. Après tout, il faudra des talents en environnement dans chaque industrie et chaque discipline pour permettre à l'Ontario de construire un avenir durable, prospère, inclusif et équitable.

1 Stokes Economic Consulting, 2023

2 Ibid.

3 <https://occ.ca/wp-content/uploads/2023-Ontario-Economic-Report.pdf>

4 <https://climateinstitute.ca/wp-content/uploads/2022/05/Provincial-summary-FR.pdf>

5 [Green-Retrofit-Economy-Study-20220602.pdf](https://delphi.ca/Green-Retrofit-Economy-Study-20220602.pdf) (delphi.ca)



GROS PLAN : DÉFINITION DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ENVIRONNEMENT

La main-d'œuvre en environnement au Canada est le moteur et le pilier des objectifs en matière de gestion des ressources naturelles, de protection de l'environnement et de durabilité. Dans notre définition, nous incluons :

- Les travailleurs de base en environnement (c.-à-d. les personnes qui occupent des postes qui requièrent des compétences spécialisées en environnement), peu importe l'industrie;
- Les personnes employées directement par des organisations qui offrent des biens et des services environnementaux, peu importe leur profession.

**Travailleurs
de base en
environnement
(COMPÉTENCES)**

**Travailleurs du
secteur des biens
et des services
environnementaux
(PRODUCTION)**

Par exemple, notre définition pourrait inclure un chef du développement durable et un spécialiste en assainissement dans le secteur du pétrole et du gaz, un opérateur d'installations du traitement de l'eau et des eaux usées travaillant pour les services publics, un vérificateur de l'efficacité énergétique et un ingénieur en environnement dans le domaine de la construction, de même qu'un conseiller en environnement, un comptable et un conseiller en ressources humaines dans une firme d'experts-conseils en environnement (consultez nos [profils de carrière](#) pour explorer plus de 100 postes qui font partie de la main-d'œuvre croissante en environnement au Canada).

Nous avons aussi classé les travailleurs de l'environnement en fonction de 13 principales spécialisations ou principaux sous-secteurs en environnement, dont la qualité de l'air, la pêche et la faune, la gestion des ressources naturelles et l'enseignement et la formation en environnement (consultez notre [modèle sectoriel](#) pour voir la liste complète des spécialisations et des sous-secteurs).

Cette étude présente des estimations sur l'emploi en environnement et les besoins nets d'embauche en Ontario de 2024 à 2033. Nos perspectives de la demande de main-d'œuvre s'appuient sur plusieurs sources de données :

- Les données sur les offres d'emplois en ligne de TalentNeuron;
- Le Recensement et l'Enquête sur la population active (LFS) de Statistique Canada;
- Le Système de projection des professions au Canada (SPPC) d'Emploi et Développement social Canada;
- La croissance du PIB selon une moyenne des prévisions de croissance à long terme publiées par le Bureau du directeur parlementaire du budget, le ministère des Finances du Canada et l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE);
- Les tendances sectorielles des industries dans le cadre de cette analyse sont fournies par Stokes Economics.

L'emploi en environnement est estimé en déterminant l'écoproportion (la proportion de travailleurs de l'environnement comparativement à l'ensemble des travailleurs au sein de la profession) pour l'année 2023 et en appliquant cette proportion aux projections des données sur l'emploi. **Les besoins nets d'embauche** sont calculés en combinant le nombre d'emplois créés par la croissance de l'emploi (la demande d'expansion) et les emplois rendus vacants en raison des départs à la retraite (la demande de remplacement).

Les nombres présentés sont souvent arrondis pour faciliter la lecture.

Consultez l'[annexe A](#) pour obtenir plus d'information sur nos prévisions en matière de demande de main-d'œuvre et l'[annexe B](#) pour voir la liste des 100 principales professions pour les travailleurs de l'environnement.



COMPOSITION DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ENVIRONNEMENT EN ONTARIO

En Ontario, environ **1 travailleur sur 16** (500 250) occupe un poste en environnement en 2024. Environ **154 100** (ou **31 %**) d'entre eux sont des travailleurs de base en environnement.

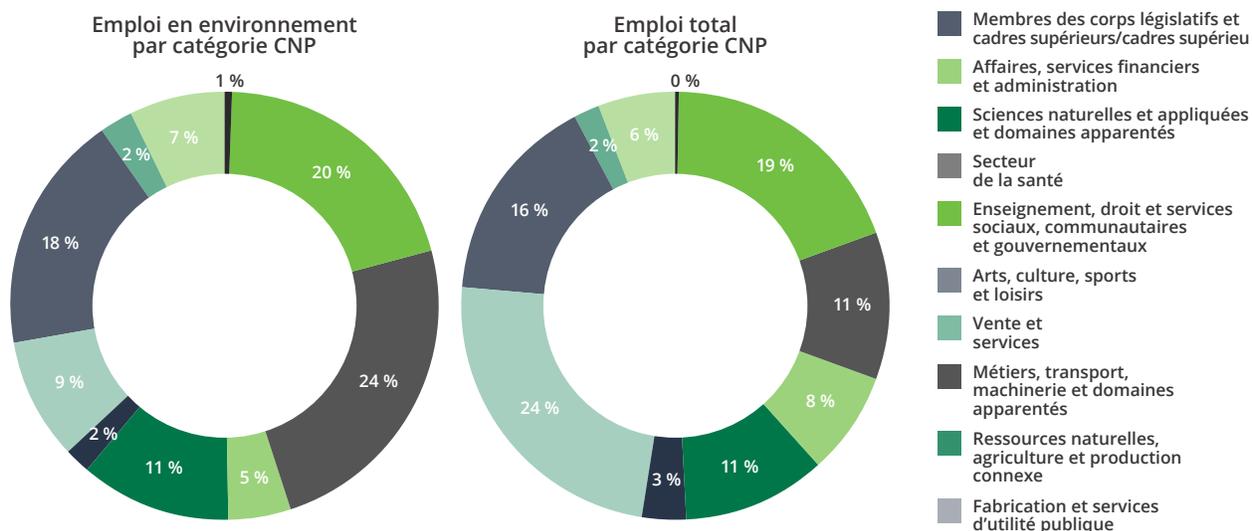
PRINCIPALES PROFESSIONS

Les familles d'emplois⁶ qui comptent le plus grand nombre de travailleurs de l'environnement sont les suivantes :

- Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (**120 300**)
- Affaires, finance et administration (**101 700**)
- Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (**90 500**)

Près du quart des travailleurs de l'environnement occupent un poste dans la catégorie « Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés », une famille d'emplois qui comprend des scientifiques, des ingénieurs, des technologues et techniciens en génie et des spécialistes des technologies de l'information, alors que cette catégorie ne représente que 11 % de la main-d'œuvre totale en Ontario. La catégorie « Affaires, finance et administration » comprend **20 %** de la main-d'œuvre en environnement en Ontario.

En comparaison, la catégorie « Vente et services » représente 24 % de la main-d'œuvre totale en Ontario, mais seulement **9 %** de la main-d'œuvre en environnement.



6 Code à un chiffre de la Classification nationale des professions (CNP). Pour plus d'information, visitez le <https://noc.esdc.gc.ca/Accueil>.

Les principales professions⁷ de l'emploi en environnement sont complètement différentes des principales professions selon la part d'emploi en environnement :

- Les trois principales professions en environnement sont les professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (**26 340**), les gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire (**15 440**) et les ingénieurs civils (**12 920**).
- Les professions qui comptent la plus grande part d'emploi en environnement sont les professionnels des sciences forestières (**90 %**), les opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets (**83 %**) et les technologues et techniciens en sciences forestières (**72 %**).

À l'exception des professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques et des gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire, toutes les professions listées ci-dessus incluent des travailleurs de base en environnement (c.-à-d. les travailleurs dans des postes qui requièrent des compétences spécifiques en environnement).



7 Code à cinq chiffres de la Classification nationale des professions (CNP). Pour plus d'information, visitez le <https://noc.esdc.gc.ca/Accueil>.

PRINCIPALES INDUSTRIES

En 2024, le plus grand employeur de travailleurs de l'environnement dans l'industrie est le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, qui représente 14 % des travailleurs de l'environnement en Ontario (**70 870** travailleurs). Quant au secteur des administrations publiques, il emploie 13 % des travailleurs de l'environnement en Ontario.

Intersection des industries et des professions

Les industries participent aux objectifs en environnement de diverses façons. Par conséquent, elles ont besoin de travailleurs de l'environnement différents pour atteindre les résultats souhaités. Ainsi, les principales professions sont très différentes selon l'industrie en Ontario. Par exemple, les mécaniciens de chantier et les postes de gestion sont plus fréquemment rencontrés dans le domaine de la fabrication. En comparaison, les services professionnels, scientifiques et techniques comptent une plus grande proportion d'ingénieurs. Le secteur des services publics a un besoin marqué d'opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets ainsi que de mécaniciens de centrales et d'opérateurs de réseaux énergétiques.

Tableau 1

Principales professions par industrie

Industrie (SCIAN)	Emploi en environnement en 2024	Proportion de l'industrie dans l'emploi en environnement en 2024	Principales professions (en fonction de l'emploi en environnement)
Toutes les industries	500 250	100 %	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (26 300) • Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire (15 400) • Ingénieurs civils (12 900)
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	70 870	14 %	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénieurs civils (7 300) • Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (3 700) • Autres ingénieurs (3 400)
Administrations publiques (91)	66 630	13 %	<ul style="list-style-type: none"> • Autres gestionnaires de la fonction publique (7 000) • Pompiers (3 100) • Policiers (sauf cadres supérieurs) (3 000)
Fabrication (31)	61 290	12 %	<ul style="list-style-type: none"> • Directeurs de la fabrication (7 900) • Surveillants dans la fabrication de véhicules automobiles (2 200) • Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (1 800)
Construction (23)	53 280	11 %	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire (15 300) • Directeurs de la construction (6 300) • Électriciens (sauf électriciens industriels et de systèmes électriques) (3 100)

Industrie (SCIAN)	Emploi en environnement en 2024	Proportion de l'industrie dans l'emploi en environnement en 2024	Principales professions (en fonction de l'emploi en environnement)
Soins de santé et assistance sociale (62)	47 790	10 %	<ul style="list-style-type: none"> • Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés (9 200) • Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers (3 700) • Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (3 000)
Services publics (22)	16 770	3 %	<ul style="list-style-type: none"> • Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets (1 700) • Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux énergétiques (1 400) • Directeurs des services d'utilité publique (1 000)
Autres services (sauf les administrations publiques) (81)	15 230	3 %	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (3 600) • Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (1 100) • Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique (900)
Services immobiliers et services de location et de location à bail (53)	13 660	3 %	<ul style="list-style-type: none"> • Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (3 800) • Préposés à l'entretien général et surintendants (1 800) • Agents de gestion immobilière (1 700)
Arts, spectacles et loisirs (71)	10 040	2 %	<ul style="list-style-type: none"> • Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (1 500) • Registraires, restaurateurs, interprètes et autres travailleurs dans les domaines apparentés des musées et des galeries d'art (900) • Techniciens du milieu naturel et de la pêche (500)
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21)	4 570	1 %	<ul style="list-style-type: none"> • Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines (700) • Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie (500) • Directeurs de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche (300)

PRINCIPALES SPÉCIALISATIONS

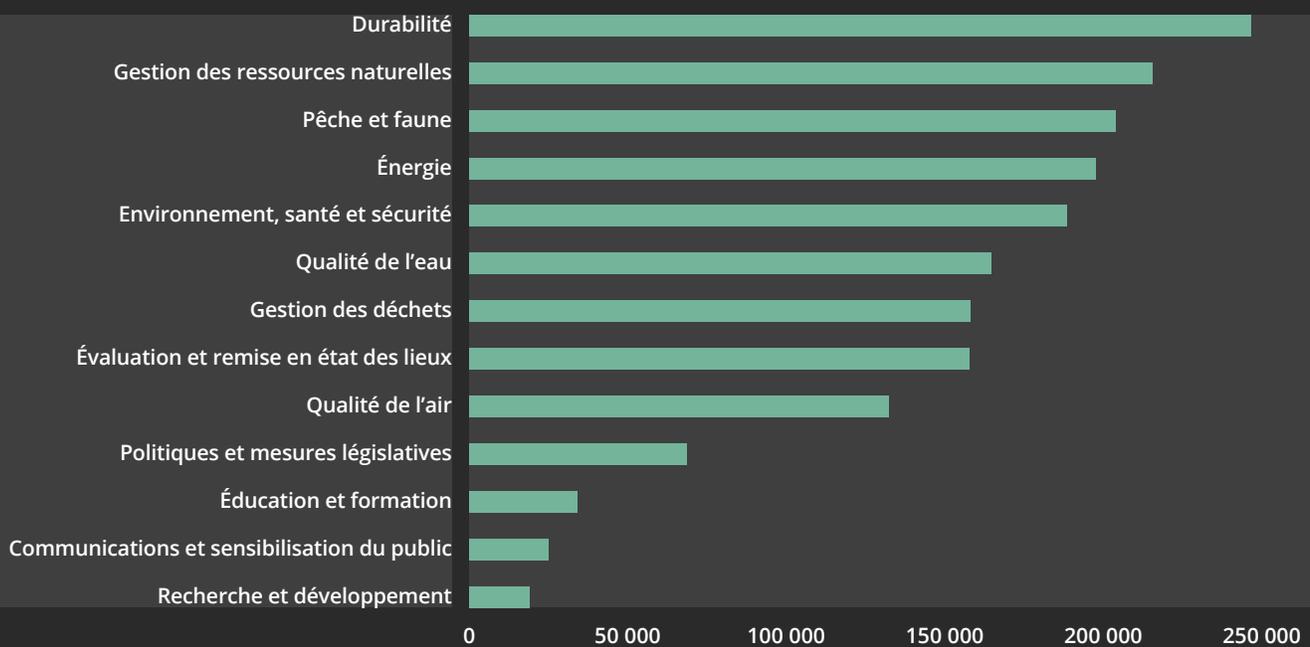
Les principales spécialisations dans l'emploi en environnement en Ontario sont les suivantes :

- Durabilité (**246 510**)
- Gestion des ressources naturelles (**215 370**)
- Pêche et faune (**203 790**)

Remarque : Un travailleur ou un poste peuvent être associés à une ou à plusieurs spécialisations ou sous-secteurs.

Figure 1

Emploi en environnement par spécialisation, 2024





GROS PLAN : L'ESSOR DE L'ÉCOMARKETING

L'écomarketing représente des efforts réels des entreprises pour promouvoir des produits et des services comme étant écoresponsables. Les entreprises qui adoptent des pratiques d'écomarketing intègrent les principes de développement durable dans leurs activités, leur production et leurs chaînes d'approvisionnement. Cela peut se manifester par l'utilisation de matériaux écoresponsables, des processus écoénergétiques ou encore un engagement à réduire son impact environnemental global. L'écomarketing vise à attirer les consommateurs qui accordent de l'importance à la durabilité, contribuant ainsi à incarner une image positive et à renforcer la fidélisation à la marque grâce à une intendance environnementale authentique.

ECO Canada surveille les tendances dans les offres d'emplois en environnement au Canada. Notre plus récente analyse des offres d'emplois⁸ révèle que, de 2021 à 2023, plus de 1 000 offres d'emplois en environnement ont été affichées chaque année pour pourvoir des postes de professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques, et que 40 % de toutes les offres d'emplois pour ces postes reflétaient une demande en travailleurs de l'environnement en 2023.

Nos perspectives pour ces professions indiquent que cette tendance se poursuivra.

Nous estimons

**QU'1
TRAVAILLEUR
SUR 5**

dans ces professions occupe un poste en environnement, et qu'il y aura **20 400** postes à pourvoir nets par des travailleurs de l'environnement au Canada d'ici 2033.

.....
**ENVIRON 63 % DE CES POSTES À POURVOIR
(12 910) SERONT CONCENTRÉS EN ONTARIO**
.....

15 % SERONT EN COLOMBIE-BRITANNIQUE (3 150)
.....

ET 13 % SERONT EN ALBERTA (2 750)
.....

8 <https://eco.ca/recherche-et-ressources/tendances-du-marche-de-lemploi-environnemental/>

REGARD VERS L'AVENIR : LES BESOINS D'EMBAUCHE EN ENVIRONNEMENT POUR LA PROCHAINE DÉCENNIE

Les investissements dans l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies à faibles émissions de carbone, les stratégies de réduction des émissions (p. ex., la modernisation des usines de fabrication d'automobiles, les investissements dans le transport en commun, l'élimination graduelle du charbon dans les usines d'acier), l'élaboration d'une stratégie pour l'hydrogène, l'amélioration des pratiques de gestion des déchets et la transition vers une économie circulaire ainsi que les rénovations faibles en carbone aux infrastructures existantes contribueront à la croissance de l'économie verte en Ontario.

Nos prévisions en matière d'emploi indiquent une croissance de la main-d'œuvre en environnement dans la province jusqu'en au moins 2033, à un taux de croissance annuel moyen de 1,2 %, ce qui est cohérent avec la croissance annuelle estimée de 1,4 % du nombre total d'emplois. Environ **55 970 nouveaux postes nets en environnement** seront ajoutés au cours de la prochaine décennie. Nous estimons qu'environ 60 % de la demande d'expansion sera principalement concentrée dans les cinq prochaines années. Le taux de croissance devrait s'atténuer légèrement dans la deuxième moitié de la décennie.

Figure 2

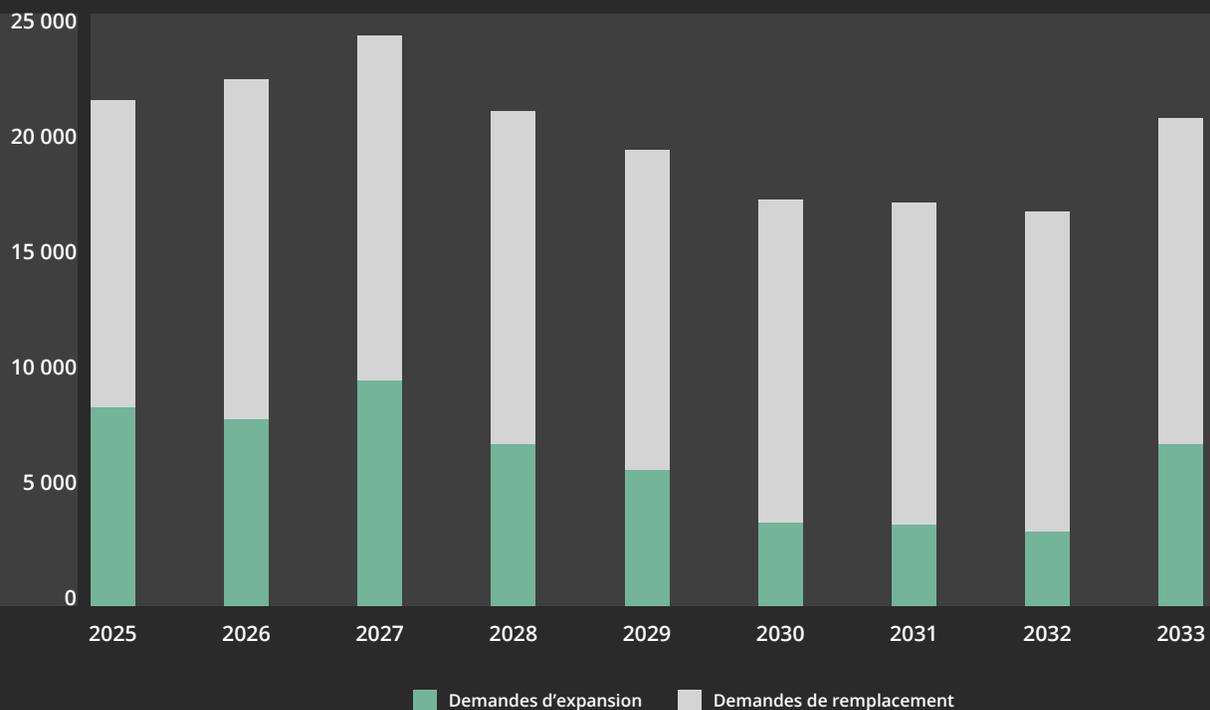
Emploi en environnement en Ontario, de 2024 à 2033



Lorsque la demande d'expansion est combinée avec la demande de remplacement, nous estimons qu'il faudra pourvoir **181 750 postes nets en environnement d'ici 2033**. Ce nombre d'embauches équivaut à 36 % de l'emploi en environnement en 2024 et fournit un parcours de carrière tant pour les nouveaux talents que les talents existants. À moyen et à long terme, le vieillissement de la population de l'Ontario soulève des préoccupations. Cette tendance est également présente au sein de la main-d'œuvre en environnement. Selon nos prévisions, environ 25 % de la main-d'œuvre en environnement actuelle partira à la retraite au cours des dix prochaines années. Les employeurs doivent embaucher et former de nouveaux travailleurs et des travailleurs expérimentés pour répondre à la demande de main-d'œuvre d'ici 2033.

Figure 3

Besoins nets d'embauche en environnement d'ici 2033



D'où proviendront les embauches?

PRINCIPALES INDUSTRIES

La plus importante demande d'embauche de travailleurs de l'environnement proviendra du secteur des administrations publiques (**31 030** postes à pourvoir nets), suivi des secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques (**29 960**), des soins de santé et de l'assistance sociale (**24 480**), de la construction (**20 970**) et de la fabrication (**20 970**).

Tableau 3

Besoins nets d'embauche de travailleurs de l'environnement d'ici 2033, par industrie

Industrie (SCIAN)	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche en pourcentage de l'emploi en environnement en 2024
Toutes industries	500 250	55 970	125 780	181 750	36 %
Administrations publiques (91)	66 630	12 660	18 370	31 030	47 %
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	70 870	13 550	16 410	29 960	42 %
Soins de santé et assistance sociale (62)	47 790	12 550	11 930	24 480	51 %
Construction (23)	53 280	6 430	14 540	20 970	39 %
Fabrication (31)	61 290	-4 290	15 770	11 480	19 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail (53)	13 660	4 090	4 860	8 950	66 %
Finance et assurances (52)	23 220	3 270	5 160	8 430	36 %
Services d'enseignement (61)	27 090	1 350	6 140	7 490	28 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (56)	15 460	1 820	3 830	5 660	37 %
Commerce de gros (41)	16 880	1 050	4 180	5 230	31 %
Autres services (sauf les administrations publiques) (81)	15 230	1 600	3 540	5 140	34 %

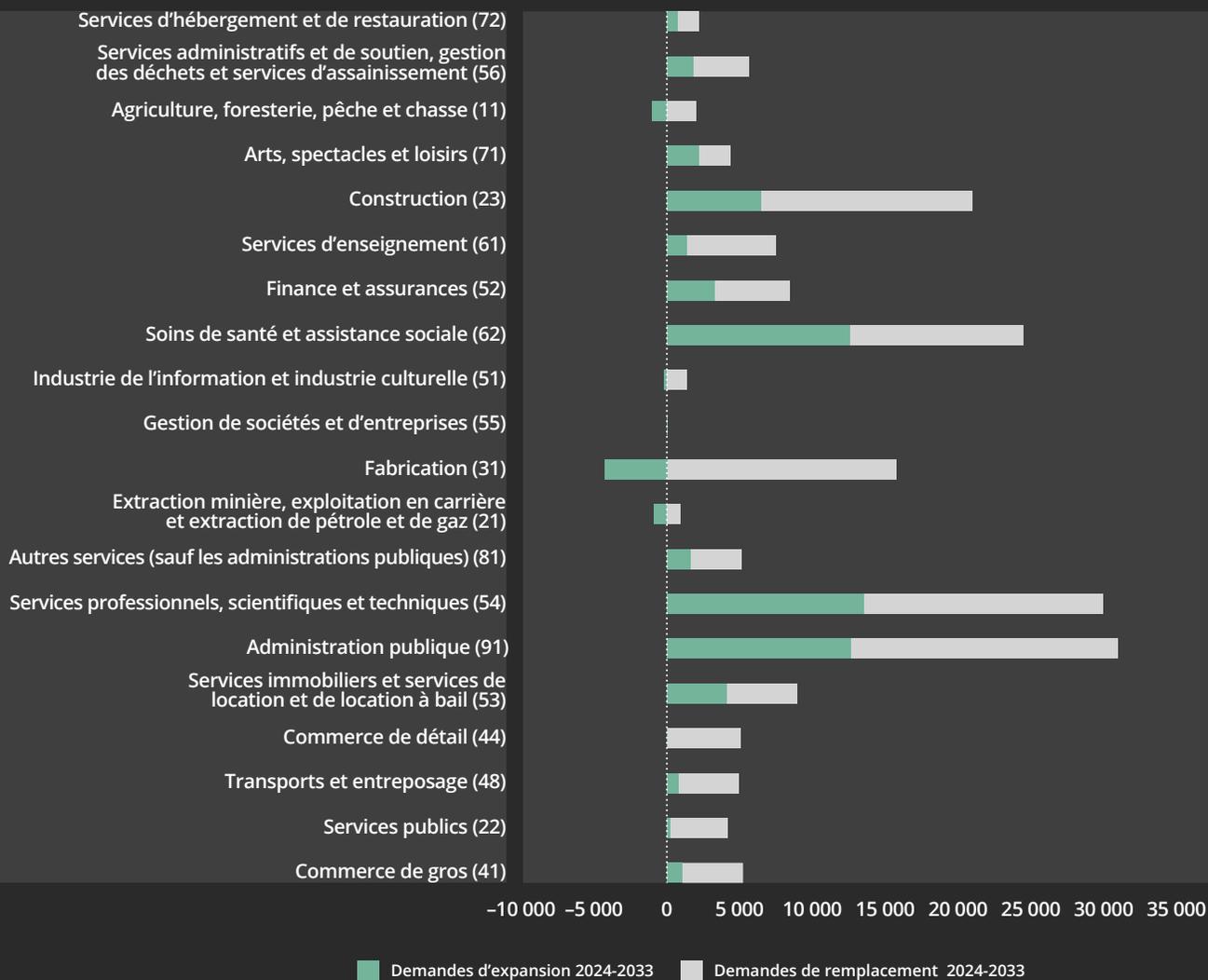
Industrie (SCIAN)	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche en pourcentage de l'emploi en environnement en 2024
Commerce de détail (44)	20 420	-20	5 040	5 020	25 %
Transport et entreposage (48)	15 950	780	4 140	4 920	31 %
Arts, spectacles et loisirs (71)	10 040	2 180	2 190	4 370	44 %
Services publics (22)	16 770	230	3 960	4 180	25 %
Services d'hébergement et de restauration (72)	6 050	750	1 420	2 170	36 %
Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	7 560	-170	1 400	1 230	16 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	7 440	-1 010	1 980	970	13 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	70	30	0	30	43 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21)	4 570	-880	930	50	1 %

On estime que cinq industries connaîtront une demande d'expansion négative entre 2024 et 2033. Pour ces industries, les besoins nets d'embauche découleront entièrement de la demande de remplacement. Ces industries sont les suivantes :

- Dans l'industrie de la fabrication, l'emploi en environnement devrait diminuer de **4 290** emplois et présenter une demande de remplacement de **15 770** emplois.
- Dans l'industrie de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, l'emploi en environnement devrait diminuer de **1 010** emplois et présenter une demande de remplacement de **1 980** emplois.
- Dans l'industrie de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz, l'emploi en environnement devrait diminuer de **880** emplois et présenter une demande de remplacement de **930** emplois.
- Dans l'industrie de l'information et l'industrie culturelle, l'emploi en environnement devrait diminuer de **170** emplois et présenter une demande de remplacement de **1 400** emplois.
- Dans l'industrie du commerce de détail, l'emploi en environnement devrait diminuer de **20** emplois et présenter une demande de remplacement de **5 040** emplois.

Figure 4

Besoins nets d'embauche en environnement d'ici 2033, par industrie



PRINCIPALES PROFESSIONS

Les besoins nets d'embauche sont les plus élevés dans les professions suivantes :

- Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (**12 910** postes à pourvoir)
- Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire (**8 600**)
- Autres gestionnaires de la fonction publique (**6 230**)

Tableau 4

Besoins nets d'embauche en environnement, par profession

Profession (CNP)	Écoproportion en 2023	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche en pourcentage de l'emploi en environnement en 2024
Toutes les professions	6 %	500 250	55 970	125 790	181 760	36 %
Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (1 202)	23 %	26 340	8 930	3 980	12 910	49 %
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire (70011)	23 %	15 440	3 370	5 240	8 600	56 %
Autres gestionnaires de la fonction publique (40019)	50 %	7 000	3 040	3 190	6 230	89 %
Agents d'administration (13100)	10 %	8 290	2 670	2 910	5 580	67 %
Ingénieurs civils (21300)	57 %	12 920	2 230	2 820	5 050	39 %

Veillez consulter l'[annexe B](#) pour voir les 100 professions qui auront les besoins nets d'embauche en environnement les plus élevés d'ici 2033.

PRINCIPALES SPÉCIALISATIONS

Les trois principales spécialisations de la demande d'expansion diffèrent légèrement des trois principales spécialisations de l'emploi en 2024.

- Santé et sécurité environnementales (**26 350** postes à pourvoir)
- Durabilité (**22 250**)
- Gestion des ressources naturelles (**21 100**)

Les trois principales spécialisations présentant une demande de remplacement sont les suivantes :

- Durabilité (**62 150** postes à pourvoir)
- Gestion des ressources naturelles (**53 820**)
- Pêche et faune (**51 120**)

Les besoins nets d'embauche sont les plus élevés dans les professions suivantes :

- Durabilité (**84 400**)
- Santé et sécurité environnementales (**75 940**)
- Gestion des ressources naturelles (**74 910**)

Tableau 5

Besoins nets d'embauche en environnement, par spécialisation environnementale

Spécialisation	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033
Durabilité	246 510	22 250	62 150	84 400
Santé et sécurité environnementales	188 320	26 350	49 590	75 940
Gestion des ressources naturelles	215 370	21 100	53 820	74 910
Pêche et faune	203 790	20 780	51 120	71 900
Énergie	197 650	20 820	49 640	70 470
Qualité de l'eau	164 700	16 950	41 870	58 820
Évaluation et remise en état des sites	157 840	16 930	39 770	56 700
Gestion des déchets	157 950	16 370	40 000	56 370
Qualité de l'air	132 300	14 590	33 630	48 220
Politiques et lois	68 450	9 330	17 700	27 020
Éducation et formation	34 000	2 590	7 890	10 480
Communication et sensibilisation du public	25 050	3 050	5 550	8 600
Recherche et développement	19 130	1 590	4 100	5 680

BESOINS NETS D'EMBAUCHE DANS LA MAIN-D'ŒUVRE DE BASE EN ENVIRONNEMENT

L'écoproportion des professions pour la main-d'œuvre de base en environnement (c.-à-d. les postes qui requièrent des compétences spécialisées en environnement) est de 17 %, comparativement à 6 % pour l'ensemble des professions. Les trois professions présentant la plus haute écoproportion (professionnels des sciences forestières, opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets et technologues et techniciens en sciences forestières) sont aussi les employeurs de travailleurs de base en environnement.

Les trois professions ayant le plus grand nombre de travailleurs de base en environnement diffèrent de la main-d'œuvre globale en environnement :

- Ingénieurs civils (**12 920** travailleurs)
- Directeurs de la construction (**9 220**)
- Autres ingénieurs (**8 800**)

D'ici 2033, nous estimons que les plus importants besoins nets d'embauche de travailleurs de base en environnement seront les agents d'administration (**5 580**), les ingénieurs civils (**5 050**) et les professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises (**4 850**).

En Ontario, les professions de base en environnement qui connaîtront la plus grande augmentation de nouveaux emplois sont les agents d'administration (**2 670**), les professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises (**2 670**) et les ingénieurs civils (**2 230**). Une diminution du nombre d'emplois est anticipée pour les directeurs de la fabrication (**-1 100** emplois), les gestionnaires des systèmes informatiques (**-510**), les directeurs de la construction (**-340**), les directeurs des services de génie (**-300**) et les autres ingénieurs (**-130**).

En raison des départs à la retraite, des décès et de la migration à l'extérieur de la province, les agents d'administration (**2 910**), les ingénieurs civils (**2 820**) et les directeurs de la fabrication (**2 300**) devraient connaître la plus grande demande de remplacement parmi les travailleurs de base en environnement.



Tableau 6*Besoins nets d'embauche en environnement, par principale profession de base en environnement*

Profession (CNP)	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033	Écoproportion en 2023
Agents d'administration (13100)	8 290	2 670	2 910	5 580	10 %
Ingénieurs civils (21300)	12 920	2 230	2 820	5 050	57 %
Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises (11201)	5 970	2 660	2 190	4 850	9 %
Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique (72020)	4 970	1 020	1 830	2 850	19 %
Ingénieurs mécaniciens (21301)	4 970	1 820	940	2 760	23 %
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (72400)	3 390	1 120	1 150	2 270	10 %
Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (70012)	3 820	770	1 450	2 220	26 %
Policiers (sauf cadres supérieurs) (42100)	2 980	1 110	1 080	2 190	11 %
Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire (41200)	3 530	750	1 270	2 010	12 %
Directeurs de la construction (70010)	9 220	-340	2 210	1 870	25 %
Professionnels en ressources humaines (11200)	2 820	1 130	620	1 750	6 %
Pompiers (42101)	3 260	580	1 150	1 730	20 %
Autres ingénieurs (21399)	8 800	-130	1 860	1 730	51 %
Ingénieurs électriciens et électroniciens (21310)	2 800	830	670	1 500	20 %
Technologues et techniciens en génie civil (22300)	2 160	940	550	1 490	35 %

Profession (CNP)	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033	Écoproportion en 2023
Avocats [partout au Canada] et notaires [au Québec] (41101)	4 680	340	930	1 260	8 %
Directeurs de la fabrication (90010)	7 980	-1 100	2 300	1 210	14 %
Rechercheurs, experts-conseils et agents des politiques et des programmes, en sciences naturelles et appliquées (41400)	1 810	790	400	1 190	12 %
Directeurs des services de génie (20010)	5 570	-300	1 370	1 070	34 %
Gestionnaires des systèmes informatiques (20012)	5 920	-510	1 440	940	8 %
Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (40030)	2 190	110	720	820	13 %





GROS PLAN : ÉCONOMISEZ L'ÉNERGIE

LE PROGRAMME DE MODERNISATION DES BÂTIMENTS DANS LES COMMUNAUTÉS DES PREMIÈRES NATIONS (FNCBRP)⁹

- Offert à toutes les communautés des Premières Nations dans les réserves reliées au réseau électrique de l'Ontario;
- Fournit jusqu'à 100 000 \$ de financement ainsi que du soutien technique aux communautés afin d'améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments commerciaux et institutionnels pour réduire les coûts et les émissions de gaz à effet de serre;
- Évaluation de l'efficacité énergétique et rapport de vérification énonçant les projets en matière d'efficacité énergétique dans jusqu'à quatre installations choisies par le participant;
- Préparation d'un rapport comparatif afin de comparer la consommation énergétique des bâtiments choisis avec d'autres bâtiments comparables pour déterminer les bâtiments qui nécessiteront une évaluation plus approfondie;
- Soutien pour le projet par l'intermédiaire d'un fournisseur partenaire du programme d'Économisez l'énergie pour trouver les entrepreneurs, les embaucher et coordonner les travaux;
- Les demandes doivent être reçues d'ici le **31 décembre 2024**.

PRINCIPAUX ENJEUX ASSOCIÉS AU PROGRAMME FNCBRP

- Démontrer une analyse de rentabilisation pour les avantages financiers et communautaires des améliorations en matière d'efficacité énergétique;
- Déterminer les occasions spécifiques de rénovation des bâtiments;
- Trouver et embaucher des entrepreneurs pour acheter les matériaux ou mettre en place des projets de rénovation.

CONSIDÉRATIONS À LONG TERME

- Les communautés des Premières Nations peuvent réduire leur empreinte carbone tout en créant des emplois à l'échelle locale et en favorisant la croissance économique;
- Des économies à long terme pour les communautés, tout en prolongeant la durée de vie des biens de la communauté et en augmentant la sécurité et le confort des bâtiments;
- Adoption d'une solution axée sur la communauté pour lutter contre les changements climatiques, ce qui demande de l'engagement, de la collaboration et du leadership à l'échelle locale;
- Occasion de mobiliser la main-d'œuvre en environnement autochtone;
- Échanges avec de jeunes leaders et des aînés pour partager des connaissances sur l'atténuation des changements climatiques, y compris des connaissances écologiques traditionnelles.

9 [First Nations Community Building Retrofit Program \(FNCBRP\)](#) | Économisez l'énergie

PRINCIPALES PROFESSIONS IMPLIQUÉES DANS LA RÉNOVATION DES BÂTIMENTS EXISTANTS

- **Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation** (CNP 72402)
- **Électriciens (sauf électriciens industriels et de systèmes électriques)** (CNP 72200)
- **Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications** (CNP 72011)

L'industrie de la construction de l'Ontario est en voie de connaître une forte croissance de 2024 à 2028. Pour mieux comprendre les besoins d'emploi et les tendances en matière d'activités de rénovation verte pendant cette période, nous avons préparé une analyse de l'intersection entre les professions mises en évidence et l'industrie de la construction.

DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION :

- Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation (CNP 72402) – augmentation de **5 %** (de **1 400** en 2024 à **1 470** en 2028);
- Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) (CNP 72200) – augmentation de **16 %** (de **3 120** en 2024 à **3 610** en 2028);
- Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications (CNP 72011) – augmentation de **19 %** (de **280** en 2024 à **340** en 2028).



ANNEXE A : MÉTHODOLOGIE

L'objectif de cette recherche est de produire une estimation de l'emploi des travailleurs de l'environnement et de faire des projections quant aux besoins du marché du travail. Elle vise à estimer la demande de travailleurs spécialisés au sein de la main-d'œuvre en environnement à l'aide d'une analyse des offres d'emplois trimestrielles dans un large échantillon de plateformes d'offres d'emplois fournies par TalentNeuron¹⁰. Ce processus est réalisé en deux étapes : d'abord, il détermine quelles offres d'emplois associées à chaque profession (code CNP à cinq chiffres) sont des postes en environnement à partir d'une recherche par mots-clés. Ensuite, il applique la proportion de postes en environnement à un modèle de l'industrie et des professions dans l'économie canadienne pour produire une estimation de la dynamique actuelle et future pour chaque profession.

ANALYSE DES PARTS D'EMPLOIS

L'ensemble de données de base utilisé pour réaliser l'analyse est la base de données sur les offres d'emplois de TalentNeuron, une agrégation des offres d'emplois recueillies à partir d'un grand nombre de sites Web d'offres d'emplois en français et en anglais à l'échelle du Canada. Plusieurs points de données sont recueillis à partir des offres d'emplois, y compris (mais sans s'y limiter) :

- Le lieu de travail (province);
- Le niveau à huit chiffres de l'O*NET-SOC 2010 pour la profession;
- L'entreprise ayant publié l'offre;
- Le titre du poste;
- Le texte complet de l'offre d'emploi.

ECO Canada détermine quelles offres concernent des emplois en environnement à l'aide d'un filtre visant à repérer des fragments de phrases reliés aux activités en environnement dans l'ensemble de données de TalentNeuron. Le texte de chaque offre d'emploi est scruté pour vérifier si un fragment s'y retrouve, puis les résultats sont notés par offre et par fragment. Les offres qui contiennent le nombre minimum de fragments pertinents, déterminé préalablement, sont considérées comme des correspondances pour chaque domaine d'intérêt particulier qui y est associé.

¹⁰ Pour plus d'information sur TalentNeuron, visitez le <https://www.talentneuron.com/>

Néanmoins, des filtres supplémentaires doivent être appliqués sur les données de l'offre d'emploi avant que celle-ci ne puisse être comparée aux données sur l'emploi par profession, car les offres d'emplois dans l'ensemble de données de TalentNeuron sont associées à la hiérarchie de l'O*NET-SOC 2010 plutôt qu'à la hiérarchie CNP 2021 à cinq chiffres. Cela permet d'obtenir plus de détails, car le niveau à huit chiffres de l'O*NET-SOC comprend 1 110 catégories, comparativement aux 516 codes à cinq chiffres de la CNP. Cependant, cette hiérarchie n'offre pas une correspondance unique avec la CNP. Nous avons donc élaboré un système de concordance qui nous permet d'aligner les professions de l'O*NET-SOC avec celles de la CNP. Lorsqu'aucune correspondance unique et directe n'est possible, nous avons utilisé une analyse textuelle plus poussée pour associer les professions à des postes en environnement. Cependant, attribuer des totaux aux professions requiert des calculs trop poussés et les correspondances non uniques ont été réparties en fonction de leur distribution dans l'économie canadienne.

L'équipe de recherche a également associé les offres d'emplois individuelles aux industries à l'aide d'un algorithme basé sur les règles suivantes, dans l'ordre :

- Lorsqu'une offre d'emploi contient du langage propre à l'industrie, il est attribué à cette industrie;
- Lorsqu'une offre d'emploi est affichée par une entreprise dans une industrie dont la catégorie est connue, l'offre est associée à l'industrie de cette entreprise.

Pour les cas où l'entreprise qui affichait l'offre d'emploi était une société de régime fédéral, l'offre était classée dans une industrie en fonction du nom de la société et de sa catégorie SCIAN inscrite au registre national des sociétés. Certaines petites entreprises sont classées en fonction d'identifiants dans le nom de l'entreprise (par exemple, une entreprise nommée « Plomberie AAA » serait classée dans la catégorie « Entrepreneurs en plomberie, chauffage et climatisation » selon le SCIAN).

ESTIMATION ET PROJECTION DE LA DYNAMIQUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ENVIRONNEMENT

Dans le contexte de cette analyse, la main-d'œuvre en environnement est définie comme la part d'emplois en environnement¹¹ multiplié par le nombre d'emplois pour chaque profession (code CNP à cinq chiffres) et chaque province ou territoire. Pour estimer cette part, l'équipe de recherche compare les caractéristiques des postes en environnement avec leur prévalence dans l'ensemble de la base de données de TalentNeuron. Cela permet aux chercheurs d'estimer la part totale des postes propres à chaque profession et à chaque province ou territoire par rapport à chaque domaine d'intérêt particulier en environnement. Cela permet de connaître l'écoproportion, soit la proportion des emplois spécifiques à la profession et à la province ou au territoire considérés comme des emplois en environnement¹².

11 Cette mesure reflète la proportion de postes affichés en lignes qui indiquent qu'un employeur participe à la production de biens ou à la fourniture de services en environnement, ou que l'emploi nécessite des connaissances, des compétences et des aptitudes en environnement. Elle sert d'indicateur de la proportion des emplois actuels qui comportent ces caractéristiques et pourrait surestimer la part réelle de l'emploi en environnement si les nouveaux postes affichés reflètent une augmentation de la demande de travail environnemental.

12 Par exemple, supposons que le nombre total d'offres d'emplois pour la catégorie CNP 21300 (ingénieurs civils) en Ontario dans la période courante soit de 4 000, et que le nombre d'offres d'emplois considérées comme étant des postes en environnement dans cette catégorie et cette région soit de 800. Alors, l'écoproportion est de 20 %.

D'un point de vue mathématique, le nombre d'offres d'emplois et les totaux sont arrangés selon une matrice $p \times n$ (**J** et **T**), où p désigne le nombre de provinces et n , le nombre de professions à cinq chiffres de la CNP. La matrice de la part de la main-d'œuvre (**W**) est une matrice semblable $p \times n$ pour chaque année et chaque trimestre calculé :

$$W = J \odot T$$

Pour estimer le nombre d'emplois, l'équipe de recherche utilise des données trimestrielles sur l'emploi par profession tirées de l'Enquête sur la population active (EPA). Chaque part est calculée en fonction de la composition de la population active pour le trimestre donné, puis est annualisée en fonction d'une moyenne pondérée qui reflète la contribution de chaque trimestre à la population active annuelle. Ces données ont été supplémentées des projections du Recensement lorsque les données détaillées sur les professions sortaient du cadre de l'enquête. L'estimation de l'emploi a été organisée selon la même matrice $p \times n$ (**L**) pour chaque année et chaque trimestre afin de créer la main-d'œuvre en environnement (**E**) :

$$E = W \odot L$$

Pour déterminer les correspondances entre les offres d'emplois et l'industrie, l'approche est sensiblement plus compliquée. Les totaux des offres d'emplois au niveau de l'industrie n'étaient pas disponibles dans la base de données de TalentNeuron. Par conséquent, les catégories de l'industrie dans l'analyse des offres d'emplois sont comptabilisées au sein des professions de sorte que ces données sur l'industrie sont organisées selon une matrice $i \times p$, où i est le nombre d'industries à deux chiffres du SCIAN et p , le nombre de catégories de professions à cinq chiffres de la CNP. Cette matrice (**I**) représente la part de chaque industrie dans les offres d'emplois pour chaque catégorie à cinq chiffres de la CNP et chaque province ou territoire. La matrice $i \times p$ de la main-d'œuvre en environnement par industrie (**É**) est la suivante :

$$\dot{E} = E \odot I$$

La taille totale de la main-d'œuvre en environnement doit être calculée comme la somme totale de **É**.

L'équipe de recherche fait des projections sur l'emploi en environnement en extrapolant les tendances dans les parts des professions et des industries sur une prévision du marché du travail fournie par Prism Economics. Cette prévision est établie en fonction du modèle macroéconomique fourni par Stokes Economics et les distributions des décès et des départs à la retraite basées sur le Système de projection des professions au Canada (SPPC) d'Emploi et Développement social Canada, ainsi que le modèle d'équilibre général calculable de la dynamique des professions et de la main-d'œuvre industrielle de Prism.

Le modèle de Prism fournit une prévision des **changements dans l'emploi** et du **remplacement des emplois** pour représenter la demande de main-d'œuvre en environnement. Les prévisions de base des emplois seront ensuite ajustées pour refléter les changements observés dans les parts d'emploi en environnement au fil du temps. Toutes prévisions des variables sont faites au niveau des catégories à cinq chiffres de la CNP et des catégories à deux chiffres du SCIAN, conformément à l'estimation sous-jacente des parts d'emploi en environnement.

DÉFIS ET LIMITES

L'analyse des offres d'emplois offre une occasion de recueillir de grandes quantités de données sur la demande de certains types de travailleurs. Cependant, la méthodologie utilisée présente aussi des limites :

- Ce ne sont pas tous les postes qui sont affichés en ligne. La base de données d'offres d'emplois ne recueille pas d'information sur les postes qui sont pourvus par d'autres moyens (p. ex. affiches dans les fenêtres, agences de placement temporaire, recruteurs, bureaux syndicaux, etc.). Cela peut être particulièrement fréquent pour les métiers désignés Sceau rouge, car beaucoup de postes sont pourvus grâce au bouche-à-oreille, aux relations personnelles et aux bureaux syndicaux. Puisqu'il s'agit de notre première incursion dans la modélisation des métiers désignés Sceau rouge en environnement, nous ne détenons que très peu d'information sur l'incidence que cela peut avoir sur les estimations et les projections de l'emploi. Pour pallier ce problème, nous incluons des renseignements sur le nombre d'apprentissages du SIAI et les exigences de certification du modèle CAN-TRAQ de Prism.
- Il n'existe aucun multiplicateur normalisé pour ajuster les données des offres d'emplois pour obtenir les données réelles sur la main-d'œuvre (emploi). Par exemple, on voit plus souvent des offres d'emplois pour certaines professions dont le taux de roulement est élevé. Dans ce cas, un grand nombre d'offres d'emplois ne se traduit pas directement en un plus grand nombre d'emplois.
- Les processus et les algorithmes de collecte de données sur les offres d'emplois varient selon les fournisseurs et ne sont pas systématiquement liés aux hiérarchies des professions et des industries du Gouvernement du Canada. La qualité du mappage de données entre les offres d'emplois et les catégories CNP et SCIAN varie en fonction du processus et de l'algorithme utilisés. Cela influence la qualité de l'estimation de l'emploi basée sur l'analyse des offres d'emplois.
- Le nombre d'offres d'emplois dans une région donnée peut être très faible. Lorsque l'échantillon d'offres d'emplois pour une profession est petit, la part d'emploi en environnement estimée présente un niveau de fiabilité inférieur et peut varier grandement d'une période à l'autre.
- La demande d'embauche de travailleurs de l'environnement ne mesure pas directement le travail environnemental au sein de la population active actuelle. Il s'agit plutôt d'un indicateur de la part d'emploi en environnement. À l'heure actuelle, compte tenu de l'intérêt grandissant pour les activités en environnement à l'échelle de l'économie, nous supposons que la proportion des offres d'emplois considérées comme des emplois en environnement est plus grande que la part d'emploi en environnement. Cependant, il est également raisonnable de supposer que les travailleurs actuellement en poste pourraient devoir acquérir de nouvelles compétences et connaissances liées aux activités environnementales et seraient par conséquent considérés comme des travailleurs de l'environnement.

Une supposition clé dans l'analyse d'ECO Canada est que les offres d'emplois reflètent les professions en général. Ainsi, nous prévoyons poursuivre nos efforts pour raffiner cette méthodologie afin de tenir compte de ces problèmes.

ANNEXE B : 100 PRINCIPALES PROFESSIONS – ÉCOPROPORTION, EMPLOI EN ENVIRONNEMENT EN 2024 ET BESOINS NETS D'EMBAUCHE D'ICI 2033

Les professions marquées d'un astérisque (*) ont été associées à des travailleurs de base en environnement.

Profession (CNP)	Écoproportion en 2023	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033
Toutes les professions	6 %	500 250	55 970	125 790	181 760
Cadres supérieurs – services financiers, communications et autres services aux entreprises (00012)	9 %	2 470	-380	1 060	680
Directeurs financiers (10010)	7 %	2 760	-70	780	710
Directeurs des ressources humaines (10011)	7 %	1 660	-80	540	460
Directeurs d'autres services aux entreprises (10029)*	11 %	930	210	280	490
Vérificateurs et comptables (11100)	6 %	6 070	-420	1 320	900
Analystes financiers et analystes en placements (11101)	6 %	2 680	930	490	1 420
Conseillers financiers (11102)	2 %	820	340	200	540
Professionnels en ressources humaines (11200)*	6 %	2 820	1 130	620	1 750
Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises (11201)*	9 %	5 970	2 660	2 190	4 850
Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques (11202)	23 %	26 340	8 930	3 980	12 910
Superviseurs de commis de finance et d'assurance (12011)	6 %	1 190	460	390	840

Profession (CNP)	Écoproportion en 2023	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033
Superviseurs du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires (12013)	5 %	1 510	630	550	1 180
Adjoints de direction (12100)	7 %	1 220	270	460	730
Agents en approvisionnement et aux achats (12102)	10 %	3 210	250	890	1 140
Planificateurs de congrès et d'événements (12103)	6 %	850	340	200	540
Techniciens en comptabilité et teneurs de livres (12200)	4 %	2 860	40	940	980
Agents d'administration (13100)*	10 %	8 290	2 670	2 910	5 580
Agents de gestion immobilière (13101)	10 %	2 260	-150	810	660
Administrateurs de la paye (13102)	4 %	820	270	300	570
Employés de soutien de bureau généraux (14100)	4 %	2 270	-40	610	580
Commis à la comptabilité et personnel assimilé (14200)	3 %	1 880	460	620	1 090
Expéditeurs et réceptionnaires (14400)	3 %	1 210	330	370	700
Répartiteurs (14404)	7 %	770	280	170	440
Directeurs des services de génie (20010)*	34 %	5 570	-300	1 370	1 070
Gestionnaires des systèmes informatiques (20012)*	8 %	5 920	-510	1 440	940
Biologistes et personnel scientifique assimilé (21110)*	37 %	4 530	-500	910	410
Professionnels des sciences forestières (21111)*	90 %	1 310	400	290	700
Spécialistes en informatique (21222)	5 %	6 030	2 010	1 550	3 550
Analystes de bases de données et administrateurs de données (21223)	7 %	2 320	430	400	830

Profession (CNP)	Écoproportion en 2023	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033
Développeurs et programmeurs de systèmes informatiques (21230)	6 %	860	370	140	510
Ingénieurs et concepteurs en logiciel (21231)	4 %	2 480	450	310	760
Développeurs et programmeurs de logiciels (21232)	3 %	2 160	810	360	1 170
Développeurs et programmeurs Web (21234)	6 %	760	370	80	450
Ingénieurs civils (21300)*	57 %	12 920	2 230	2 820	5 050
Ingénieurs mécaniciens (21301)*	23 %	4 970	1 820	940	2 760
Ingénieurs électriciens et électroniciens (21310)*	20 %	2 800	830	670	1 500
Ingénieurs chimistes (21320)*	29 %	1 610	250	410	660
Ingénieurs d'industrie et de fabrication (21321)*	21 %	2 070	160	330	490
Ingénieurs géologues (21331)*	43 %	630	300	130	420
Autres ingénieurs (21399)*	51 %	8 800	-130	1 860	1 730
Techniciens de réseau informatique et Web (22220)	11 %	1 820	680	410	1 090
Agents de soutien aux utilisateurs (22221)	9 %	4 390	1 840	1 010	2 840
Spécialistes de l'hygiène et de la sécurité au travail (22232)	42 %	5 160	2 510	1 840	4 350
Inspecteurs en construction (22233)	25 %	1 860	-50	490	440
Technologues et techniciens en génie civil (22300)*	35 %	2 160	940	550	1 490
Technologues et techniciens en génie mécanique (22301)*	11 %	950	390	240	620
Technologues et techniciens en génie électronique et électrique (22310)	14 %	1 290	500	430	930

Profession (CNP)	Écoproportion en 2023	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033
Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés (31301)	7 %	9 580	1 850	1 960	3 810
Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (33102)	2 %	2 390	870	580	1 450
Autres gestionnaires de la fonction publique (40019)	50 %	7 000	3 040	3 190	6 230
Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (40030)*	13 %	2 190	110	720	820
Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie (40041)*	35 %	580	310	310	620
Avocats [partout au Canada] et notaires [au Québec] (41101)*	8 %	4 680	340	930	1 260
Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire (41200)*	12 %	3 530	750	1 270	2 010
Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire (41201)	6 %	2 120	780	180	960
Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle (41210)	5 %	2 120	-30	510	490
Rechercheurs, experts-conseils et agents des politiques et des programmes, en sciences naturelles et appliquées (41400)*	12 %	1 810	790	400	1 190
Rechercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques sociales (41403)	5 %	1 940	520	420	940
Rechercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de la santé (41404)	18 %	4 300	1 670	960	2 630
Policiers (sauf cadres supérieurs) (42100)*	11 %	2 980	1 110	1 080	2 190
Pompiers (42101)*	20 %	3 260	580	1 150	1 730

Profession (CNP)	Écoproportion en 2023	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033
Techniciens juridiques et personnel assimilé (42200)	13 %	2 530	1 120	730	1 850
Travailleurs des services sociaux et communautaires (42201)	6 %	2 900	1 260	700	1 960
Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (42202)	2 %	1 680	390	360	750
Directeurs – commerce de détail et de gros (60020)	5 %	6 410	-550	2 260	1 710
Directeurs des services d'hébergement (60031)	5 %	930	450	500	940
Superviseurs des ventes – commerce de détail (62010)	1 %	900	340	190	530
Surveillants des services de nettoyage (62024)	19 %	2 650	740	700	1 430
Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros (62100)	7 %	4 170	-370	960	580
Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail (64100)	1 %	1 360	200	240	440
Représentants des ventes et des comptes – commerce de gros (non-technique) (64101)	4 %	3 740	1 430	1 010	2 440
Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle (64409)	2 %	1 620	240	330	570
Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité (64410)	5 %	1 720	690	460	1 150
Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins (65102)	2 %	1 620	750	290	1 040
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (65201)	1 %	1 270	360	160	520
Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers (65310)	7 %	5 250	1 960	1 980	3 940

Profession (CNP)	Écoproportion en 2023	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033
Concierges et nettoyeurs – gros travaux (65312)	5 %	1 910	360	720	1 090
Directeurs de la construction (70010)*	25 %	9 220	-340	2 210	1 870
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire (70011)	23 %	15 440	3 370	5 240	8 600
Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (70012)*	26 %	3 820	770	1 450	2 220
Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé (72010)	15 %	830	250	320	570
Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation (72014)	5 %	1 370	100	350	450
Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique (72020)*	19 %	4 970	1 020	1 830	2 850
Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd (72021)	17 %	3 450	-550	980	430
Surveillants des opérations du transport ferroviaire (72023)	58 %	880	310	300	610
Surveillants du transport routier et du transport en commun (72024)	13 %	1 740	50	520	570
Électriciens (sauf électriciens industriels et de systèmes électriques) (72200)	9 %	4 440	60	820	870
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (72400)*	10 %	3 390	1 120	1 150	2 270
Mécaniciens d'équipement lourd (72401)	9 %	1 210	450	300	750

Profession (CNP)	Écoproportion en 2023	Emploi en environnement en 2024	Demande d'expansion de 2024 à 2033	Demande de remplacement de 2024 à 2033	Besoins nets d'embauche de 2024 à 2033
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial (73200)	3 %	820	240	200	440
Préposés à l'entretien général et surintendants (73201)	14 %	4 150	-390	1 450	1 060
Conducteurs de camions de transport (73300)	2 %	2 160	470	700	1 170
Gestionnaires en agriculture (80020)	11 %	4 290	-990	1 490	500
Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (85121)	4 %	1 320	420	230	650
Directeurs de la fabrication (90010)*	14 %	7 980	-1 100	2 300	1 210
Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais (92010)	41 %	1 510	70	480	550
Surveillants dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique (92011)	24 %	1 560	360	570	940
Surveillants dans la transformation des aliments et des boissons (92012)	10 %	930	190	320	510
Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques (92023)	13 %	1 050	300	380	670
Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (94110)	18 %	1 350	400	500	900



CONTACTEZ-NOUS

...

ECO Canada
Suite 400, 105 12 Avenue SE
Calgary, Alberta T2G 1A1

P : 1-800-890-1924

E : research@eco.ca

W : eco.ca

Notre siège se trouve au cœur de Calgary, AB, et a des antennes locales à Vancouver, Edmonton, Windsor et Halifax.

Visitez notre site ou contactez-nous pour plus d'informations.



@ecocanada

Les opinions et interprétations contenues dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Financé par le gouvernement
du Canada par le biais du programme de
solutions pour la main d'œuvre sectorielle

The word "Canada" in a serif font, with a small Canadian flag icon to its right.